



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Комиссия по наставничеству

Дата создания: 13 октября 2023 года

ПОВЕСТКА 25.09.2024 (120 минут)

1. О наставничестве в «ОПОРЕ РОССИИ». Итоги, тренды, перспективы.

Докладчик: Самойлов Владислав Владимирович

1. Инициативы Комиссии по внесению предложений и дополнений в Концепцию развития наставничества до 2030 г. и в профессиональный стандарт «Наставник».

Развитие партнерских отношений с органами исполнительной государственной власти, общественными организациями, предпринимательскими сообществами

Докладчик: Реброва Наталья Андреевна

1. Презентация проекта «Корпоративный университет Комиссии по наставничеству». Расскажем для чего он, его основные направления работы, принципы работы, а также о платформе университета. Раскроем тему проведения стратегических сессий для Комитетов по наставничеству региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ».

Докладчик: : Николаева Елена Сергеевна и Кайгородова Татьяна Васильевна

1. Итоги обучения наставников «ОПОРЫ РОССИИ» и Марафона с наставником 5.0.

Докладчик: Мороз Анна

5. Анонс “Марафон с наставником 6.0”

Докладчик: Михайлова Наталья Александровна

6. Анонс Первой Всероссийской конференции "Бизнес и Наставничество: Стратегии Будущего" с 05 по 07 декабря 2024 года в Москве.

Докладчик: Михайлова Наталья Александровна

7. Региональное развитие наставничества. Создание новых комитетов в региональных отделениях.

Докладчик: Вервайн Юлия Викторовна

8. Прием новых членов в состав Комиссии.

Докладчик: Самойлов Владислав Владимирович

9. Новости, планы и предложения Комитетов по наставничеству региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ».

Действующий состав комиссии:

1. Самойлов Владислав Владимирович
2. Михайлова Наталья Александровна
3. Николаева Елена Сергеевна
4. Вервайн Юлия Викторовна
5. Леонтьева Наталья Геннадьевна
6. Солдатова Алла Владимировна
7. Корчагин Андрей Александрович
8. Гайнетдинова Мария Васильевна
9. Столярчук Светлана Анатольевна
10. Веденникова Любовь Васильевна
11. Баженова Елена Михайловна
12. Арсланов Марат Рашитович
13. Васьков Владимир Леонидович
14. Ботис Руслан Геннадьевич
15. Реброва Наталья Андреевна
16. Салимова Аида Геннадьевна
17. Соболевская Светлана Сергеевна
18. Пачковская Светлана Васильевна
19. Браун Кристина Ивановна
20. Солодова Ольга Сергеевна
21. Филиппова Наталья Игоревна
22. Каширина Ольга Александровна
23. Тягунова Людмила Анатольевна
24. Михалева Галина Викторовна
25. Антуфьева Наталья Геннадьевна
26. Катаганова Зарема
27. Антонова Екатерина Николаевна
28. Занчурина Ирина Владимировна
29. Кайгородова Татьяна Васильевна
30. Новиков Андрей Николаевич
31. Белугина Елена Викторовна



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Голосовани е

1.0 наставничестве в «ОПОРЕ РОССИИ»

Итоги, тренды, перспективы.

Миссия Комиссии по наставничеству:

Формирование экосистемы наставничества
как драйвера развития предпринимательства,
способствующего экономическому лидерству
России.

Цели Комиссии:

Возрождение института наставничества во всех сферах и отраслях социальной и экономической жизни людей с целью передачи накопленного опыта новому поколению предпринимателей, помощи в адаптации к новым и быстро меняющимся условиям, реализации личностного и командного потенциала.

Оказание поддержки предпринимателям для максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации через создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и развития компетенций.

Становление и внедрение современного профессионального стандарта наставника.

Введение в законодательство Российской Федерации новой профессии и трудовой функции «наставник», закрепления за ней квалификационных требований, поднятия статуса наставника, легитимизации наставничества как отдельной профессиональной деятельности.

Лидерский состав Комиссии



Эдуард Омаров
Куратор Комиссии
«ОПОРЫ РОССИИ» по
наставничеству



Владислав Самойлов
(г. Тюмень)
Председатель Комиссии
«ОПОРЫ РОССИИ» по
наставничеству



Наталья Михайлова
(г. Новосибирск)
Первый заместитель Председателя
Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ»
по наставничеству

Председатель Комитета по
наставничеству Новосибирского
областного отделения



Елена Николаева
(г. Псков)
Заместитель Председателя
Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ»
по наставничеству

Председатель Комитета по
наставничеству Псковского областного
отделения



Юлия Вервайн
(г. Краснодар)
Куратор по федеральному развитию
Комитетов по наставничеству
“ОПОРЫ РОССИИ”

Член Совета Комиссии

Структура управления Комиссии по наставничеству



Комиссия сегодня



- ✓ Открыто 26 комитетов в регионах РФ
- ✓ 782 членов комитетов
- ✓ 6 новых комитетов в стадии открытия
- ✓ 63 человека – активный состав
- ✓ 214 человек - охват исследования по наставничеству
- ✓ 396 заявок в наставники за всё время существования проекта «Марафон с Наставником»
- ✓ 815 заявок на поиск наставника в предпринимательстве
- ✓ 41 200 охват форума «Личный бренд наставника»
- ✓ Оперативка по задачам – еженедельно
- ✓ Заседание комиссии – 1 раз в 2 месяца

Задачи Комиссии по наставничеству на 2024 год

- ✓ Организация в региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ» Комитетов по наставничеству. Масштабирование проектов наставничества.
- ✓ Разработка концепции и открытие Корпоративного университета «ОПОРЫ РОССИИ» с целью повышения образовательного уровня руководителей всех подразделений во всех региональных отделениях «ОПОРЫ РОССИИ».
- ✓ Создание программы обучения профессиональному наставничеству для предпринимателей «ОПОРЫ РОССИИ».
- ✓ Проведение Всероссийской Конференции по наставничеству и предпринимательскому образованию.
- ✓ Внесение инициатив по развитию наставничества в предпринимательстве в рамках государственной политики в сфере наставничества.

Сделано в 2024г.

- ✓ Исследование наставничества в ОПОРЕ РОССИИ
- ✓ Развитие региональной сети комитетов
- ✓ Масштабирование проектов, обучение наставников
- ✓ Марафоны с наставником
- ✓ Международный форум Личный бренд наставника
- ✓ Форум “Семейный бизнес”
- ✓ Международный Форум Бизнес-наставничество: Россия-Китай 2025
- ✓ Площадки СУП-2024, Мастермайнд с наставником
- ✓ Профессиональный стандарт наставника
- ✓ Концепция развития наставничества

- 2017 год - комитет по наставничеству Тюменского регионального отделения
- 2017 год - вечерняя школа предпринимателя
- 2018 - Кафедра предпринимательства при ТюмГУ
- 2019 - Студенческая Опора и бизнес-клуб при кафедре предпринимательства
- 2019 - Комитет по наставничеству Новосибирского регионального отделения
- 2021 - Проект Профстандарт "Наставник"
- 2022 - Первый Марафон с наставником
- 2022 - Проектный офис. Стартап как диплом. Клубы наставников в ВУЗах
- 2022 - Площадки по наставничеству на крупных форумах, в том числе СУП, мастермайнд с наставником
- 2023 - Школа наставника
- 2023 - Год педагога и наставника
- 13.10.2023 - создание Комиссии по наставничеству
- декабрь 2023 - Госсовет по итогам года педагога и наставника, Концепция развития наставничества до 2030 года
- 2023 - Исследование опоровцев о наставничестве в предпринимательстве
- 2024 - Международная школа предпринимательства
- 2024 - Академия наставничества, дипломы гос.образца
- 2024 - Новый уровень Марафонов с наставником
- 2024 - Международный форум Личный бренд наставника
- июль 2024 - Международное наставничество. Форум Бизнес-наставничество: Россия-Китай 2025
- 02.09.2024 - Ассоциация профессиональных наставников
- 26.09.2024 - Корпоративный университет для председателей Комитетов по наставничеству
- 05.12.2024 - Первая Всероссийская конференции "Бизнес и Наставничество: Стратегии Будущего"
- декабрь 2025 - 40 комитетов, 1000 членов комитетов по наставничеству
- 2030 - Самое крупное, компетентное, влиятельное сообщество наставников в стране и на международном рынке (рост доли МСП в ВВП РФ до 40%, рост выживаемости и качества бизнеса, высокий уровень доходов занятых в МСП)

Проект комиссии

Форум «Личный бренд наставника»

Международный форум

Личный бренд наставника

25 апреля

11 городов
5 стран

Поговорим о качествах, ценностях и репутации, которые выстраивают и поддерживают авторитет наставника



Тюменская область

Выбрать



Новосибирская область

Выбрать



Ростовская область

Выбрать



Краснодарский край

Выбрать



Псковская область

Выбрать



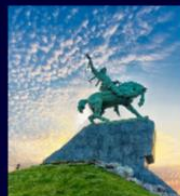
Томская область

Выбрать



Саратовская область

Выбрать



Республика Башкортостан

Выбрать



Карачаево-Черкесская Республика



Вологодская область



Приморский край



Онлайн-трансляция

- ✓ На Форуме приняли участие пять стран, включая Китай, Казахстан, Индию, Иран и Россию.
- ✓ Офлайн присутствовали представители 11 городов России, таких как Новосибирск, Тюмень, Ростов-на-Дону, Краснодар, Псков, Томск, Саратов, Уфа, Черкесск, Вологда и Владивосток, а другие города следили за мероприятием онлайн.
- ✓ Всего более 1200 человек приняли участие в офлайн-мероприятии, более 5000 человек следили за онлайн-трансляцией, и 35 000 зрителей из Китая посмотрели запись онлайн телемоста.
- ✓ Более 100 спикеров выступили с докладами о наставничестве, модели компетенций профессионального наставника в предпринимательстве и личном бренде наставника.

Международный Форум "Бизнес-наставничество: Россия-Китай 2025"



с 23 по 28 июня Выездная бизнес-миссия:

1. Суйфэньхэ
2. Яньцзи
3. Чаньчунь
4. Хуньчунь

11 июля 2024 года Форум г.
Владивосток, о. Русский кампус ДВФУ

Цель мероприятия:

Создание наставнической площадки для ускорения интеграции бизнес-моделей предпринимательства России и Китая и более продуктивного налаживания внешнеэкономических связей.

Программа международного форума:

1. Роль наставничества в реализации государственной концепции международной кооперации и налаживании предпринимательских связей. Опыт России и Китая.
2. Наставничество как мост между культурами в бизнес-диалоге России и Китая
3. Наставничество в мире маркетплейсов: ключ к успеху в цифровой торговле между Россией и Китаем
4. Женский Диалог: развитие международного наставничества в женском предпринимательстве между Россией и Китаем
5. ВЫСТАВКА-НЕТВОРКИНГ российских и китайских компаний в формате Business Speed-Dating
6. МАСТЕР-КЛАССЫ
7. «Мастермайнд с наставником»
8. Индивидуальные консультации с ТОП-экспертами
9. Получение персональной стратегии взаимного сотрудничества с Китаем и Россией.

Международный Форум "Бизнес-наставничество: Россия-Китай 2025"

с 23 по 28 июня прошла Выездная бизнес-миссия в Китае:

1. Суйфэньхэ
2. Яньцзи
3. Чаньчунь
4. Хуньчунь

Поставленные цели на поездку в Китай:

1. Собрать представителей бизнеса, науки и образования Китая на предстоящий Форум во Владивостоке, который мы проводим 11 июля Комиссией по наставничеству совместно с Приморским отделением ОПОРЫ РОССИИ
2. Исследовать китайский опыт обучения предпринимателей и развития наставничества в стране
3. Изучить спрос/предложение по внешнеэкономической деятельности для малого бизнеса России и Китая
4. Познакомиться с культурой и традициями страны, в которой оказался впервые



СЪЕЗД “ОПОРЫ РОССИИ” 27-28 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА



Тренды

1. Возрождение традиций наставничества и культуры наставничества
2. Цифровизация наставничества
3. Развитие корпоративного наставничества
4. Инвестиции в soft skills
5. Инклюзивное наставничество
6. Гибридные формы наставничества
7. Развитие наставников, супервизия
8. Развитие акселерационных программ
9. Фокус на нишевых рынках
10. Сообщество и нетворкинг
11. Поддержка социальных предпринимателей
12. Государственные и частные инициативы

Что характерно для нашего
времени?

Тренды

- ✓ Выделять важное
- ✓ Успевать больше
- ✓ Личная эффективность
- ✓ Стратегическая эффективность
- ✓ Операционная эффективность

Конец эпохи индивидуализма

Начало эпохи коллективизма

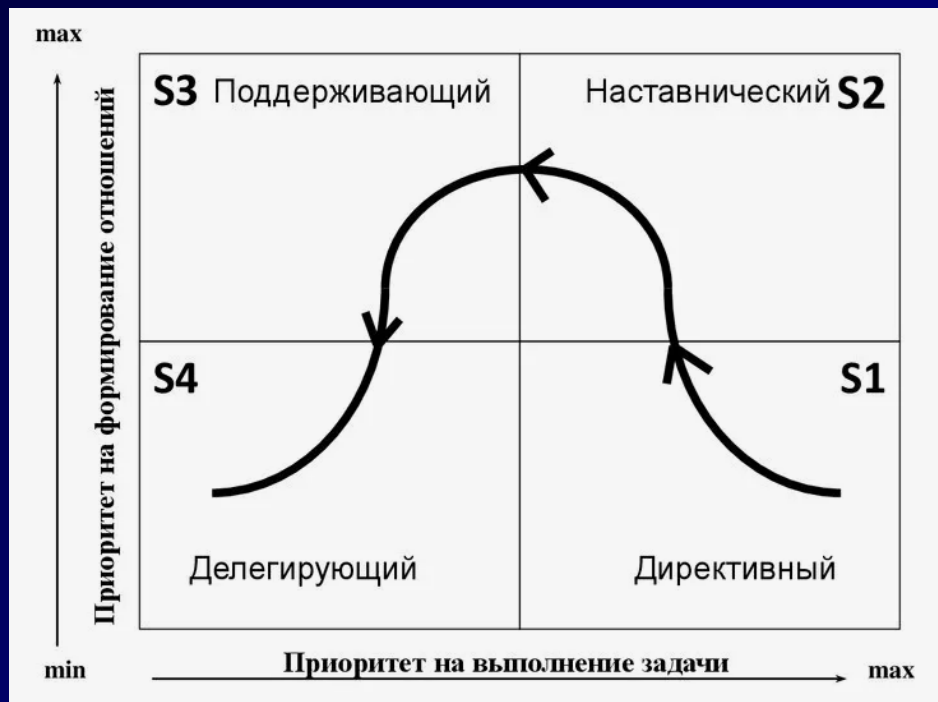
- Эра команд
- Эра ценностей

Один в поле не воин

За каждым великим предпринимателем стоит...

его команда!

Стиль директивный



Стиль наставнический

Лидеры новой формации

Лидерам новой формации необходимы следующие ключевые навыки:

- 1. Адаптивность и гибкость:** Способность быстро реагировать на изменения и модифицировать подходы в соответствии с новыми условиями.
- 2. Эмоциональный интеллект:** Понимание и управление собственными эмоциями и эмоциями других для улучшения коммуникации и взаимодействия в команде.
- 3. Стратегическое мышление:** Видение долгосрочной перспективы и способность разрабатывать эффективные стратегии.
- 4. Цифровая грамотность:** Понимание и использование современных технологий для улучшения бизнес-процессов и инноваций.
- 5. Лидерство через вдохновение:** Умение мотивировать и вдохновлять сотрудников на достижение общих целей.
- 6. Навыки межкультурного общения:** Эффективное взаимодействие с людьми из разных культурных и этнических групп.
- 7. Управление изменениями:** Способность эффективно внедрять изменения и управлять ими в организации.
- 8. Критическое мышление:** Анализ сложных ситуаций, выявление проблем и разработка решений.
- 9. Умение слушать:** Готовность внимательно слушать и учитывать мнения других для принятия сбалансированных решений.
- 10. Непрерывное обучение:** Постоянное стремление к личностному и профессиональному росту и развитию.
- 11. Коллаборативность:** Работа в команде и совместное решение задач с другими членами организации.
- 12. Устойчивость и экологическая осведомленность:** Принятие решений с учетом долгосрочного влияния на окружающую среду и общество.

Эти навыки помогают современным лидерам создавать инновационные, адаптируемые и устойчивые организации, способные процветать в постоянно меняющемся мире.

Все мы наставники и наставляемые!

- Используем ли мы эту возможность **постоянно**?
- Используем ли мы этот инструмент **системно**?
- Используем ли мы этот инструмент **эффективно**?



Хочешь наставлять других - начни с себя

**Человек не может быть качественным наставником, если он
не является наставником самого себя**

Фокус на саморазвитии в ценностях лидера

Бизнес – не лёгкая прогулка

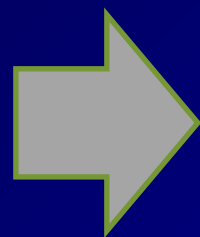
Международная и российская практика показывают, что поддержка начинающего предпринимателя опытным наставником **повышает выживаемость бизнеса и ускоряет его развитие**



Все компоненты важны:

- Способности
- Знания
- Опыт
- Навыки
- Продукт
- Бизнес-модель
- Команда
- Оргкультура
- Система управления
- Процессы
- Окружение...

Предпринимательская
деятельность - сложная
система различных
процессов



Требует развития
широкого спектра
навыков

Знать

Уметь

Навыки

Роль молодежного предпринимательства в развитии экономики страны



**Роль наставничества в
развитии молодежного
предпринимательства**

Почему мы отказываемся от
роли наставника?

ИНСТРУМЕНТЫ НАСТАВНИЧЕСТВА?



Опоровцы о наставничестве

Наставник в ОПОРЕ РОССИИ:

1. Учит анализировать, расставлять приоритеты и принимать решения
2. Передает знания, инструменты
3. Развивает навыки наставляемого, в том числе способность действовать самостоятельно
4. Способствует раскрытию способностей и потенциала наставляемого
5. Вдохновляет, мотивирует
6. Помогает ставить цели и добиваться их
7. Является примером, транслирует культуру и ценности сообщества
8. ~~Показывает, как надо делать~~

Что может являться результатом наставничества

1. Масштабирование бизнеса
2. Рост прибыли, положительная динамика показателей
3. Развитие личности наставляемого и наставника
4. Структурирование и системность бизнеса
5. Приобретение новых компетенций и развитие навыков
6. Запуск нового бизнеса, открытие нового направления в бизнесе, расширение
7. Возникновение новых партнерских предпринимательских союзов
8. Рост качества жизни, уверенности, уровня счастья
9. ~~Решение операционных задач в бизнесе~~

Дополнительные навыки эффективного наставника

1. Выявление истинных целей
2. Предоставление конструктивной развивающей обратной связи
3. Умение определять причинно-следственные связи, объяснять их
4. Организованность, способность структурировать свое время и информацию
5. Критическое мышление без критики
6. Определение компетенций, умений и знаний, которые должны быть освоены в период наставничества
7. ~~Организация деятельности наставляемого~~

Зачем наставничество наставнику

1. Повышение бизнес-интеллекта, собственной эффективности
2. Личностный рост
3. Развитие лидерских качеств и возможность быть на шаг впереди
4. Поиск путей решения сложных задач в собственном бизнесе, увидеть возможности для развития, расширения собственного бизнеса
5. Участие в процессе реализации нескольких бизнес-кейсов за короткий период
6. ~~Получение признания и уважения окружающих, пиар~~

Роль наставника,
кроме развития
профессиональных
управленческих навыков



- Передача культуры, идеологии
- Работа с мышлением, убеждениями
- Диагностика и развитие личностного потенциала
- Расширение горизонта видения и масштабов планирования
- Преодоление страхов через безопасный опыт

Наставничество – инструмент саморазвития предпринимателя



**Наставничество -
элемент
производственного
обучения**

**Наставничество – элемент
воспитания, изменения
культуры**

Культура наставничества в «ОПОРЕ РОССИИ»

#профессионализм

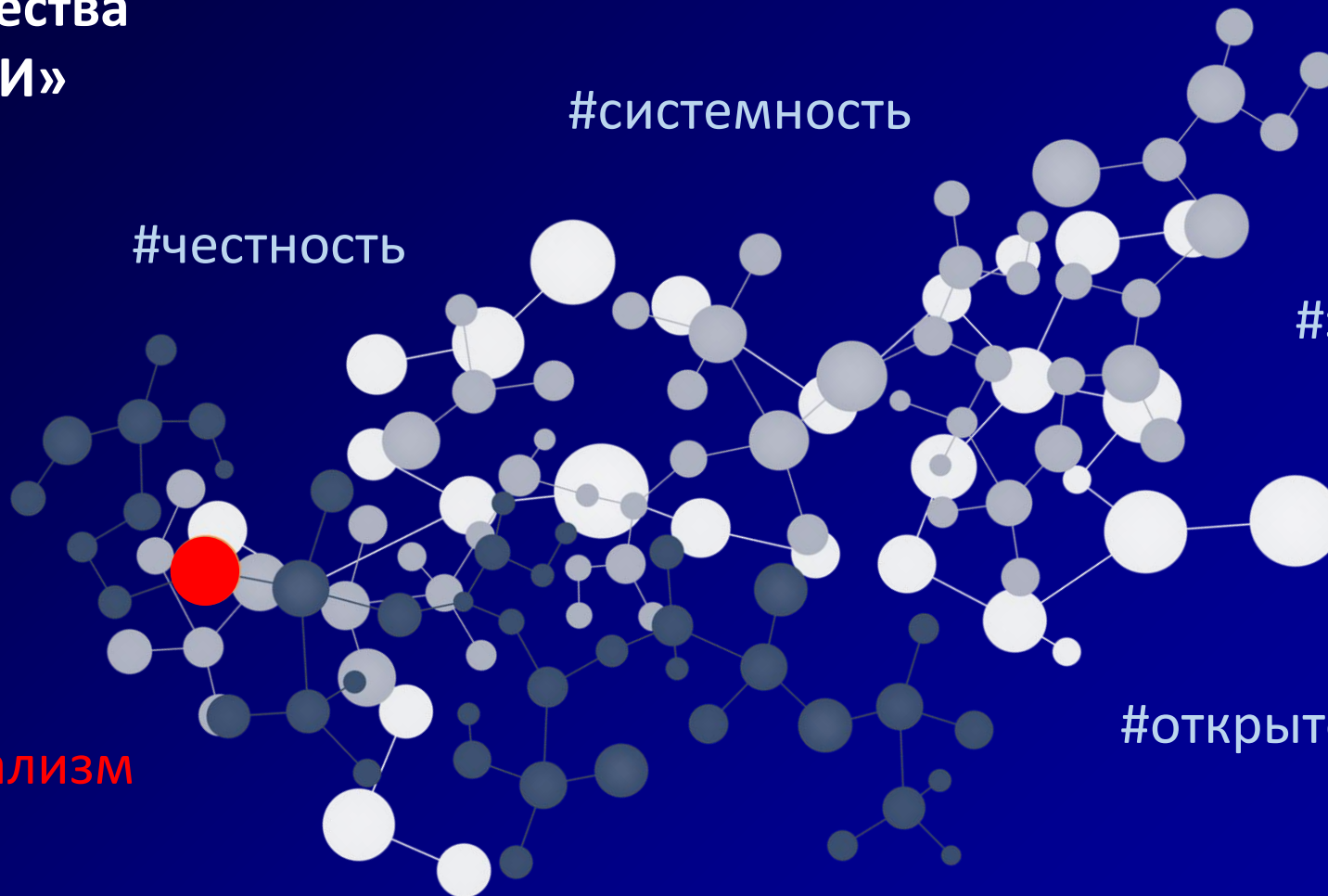
#честность

#системность

#этичность

#открытость

#конфиденциальность



Наставничество - как образ жизни, как личная миссия

«Наставник — это очень ответственный человек, который не просто учит, но помогает нам принять правильное решение.

Это люди с определенной мудростью, существующие вне времени и какой-либо метрической системы. Они нужны нам, как воздух, каждому из нас. Без наставничества крайне сложно развиваться в любой сфере и в предпринимательстве в частности»

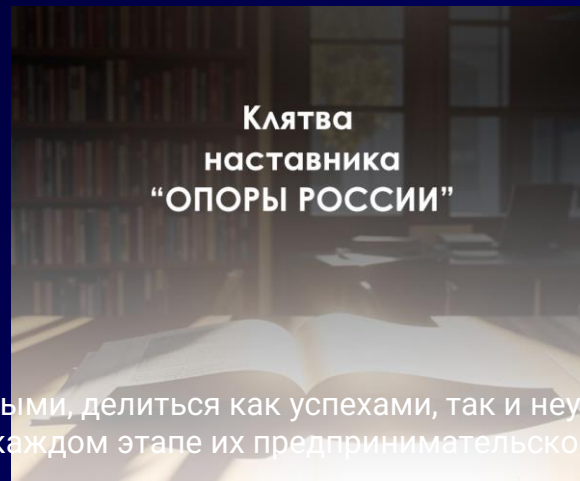
Э.Э.

Омаров

**Первый Вице-Президент ОПОРЫ
РОССИИ**

**Куратор Комиссии по
наставничеству**





Я, Имя Фамилия, торжественно клянусь:

1. Всегда быть честным и открытым с моими подопечными, делиться как успехами, так и неудачами, чтобы они могли учиться на моем опыте.
2. Поддерживать и вдохновлять своих подопечных на каждом этапе их предпринимательского пути, помогая им преодолевать трудности и достигать поставленных целей.
3. Постоянно совершенствовать свои знания и навыки, чтобы предоставлять актуальные и ценные советы, соответствующие современным бизнес-реалиям.
4. Действовать в соответствии с высокими этическими стандартами, уважать конфиденциальность и интересы моих подопечных, а также принимать ответственность за свои рекомендации и действия.
5. Учитывать уникальные потребности и цели каждого подопечного, предоставляя персонализированные советы и стратегии, которые помогут им максимально раскрыть свой потенциал.
6. Помогать своим подопечным развивать долгосрочное видение и стратегическое мышление, чтобы они могли строить устойчивый и успешный бизнес.
7. Поощрять открытый диалог и конструктивную обратную связь, способствующую личностному и профессиональному росту как моих подопечных, так и меня самого.
8. Внедрять и поддерживать системный подход в обучении и развитии моих подопечных, помогая им создавать и оптимизировать бизнес-процессы, структуры и механизмы, которые обеспечат устойчивость и эффективность их бизнеса.
9. Содействовать разработке четких планов и целей, а также регулярному мониторингу и оценке их выполнения, чтобы обеспечить последовательное движение к успеху.
10. Поощрять внедрение инноваций и гибкость в подходах, чтобы мои подопечные могли адаптироваться к изменениям на рынке и оставаться конкурентоспособными.
11. Поощрять своих подопечных действовать самостоятельно и учиться принимать решения, развивая их уверенность и способность справляться с вызовами предпринимательства.

Эту клятву я принимаю с полной ответственностью и искренним желанием помочь другим предпринимателям достичь успеха и реализовать свои мечты.

ЛИЧНОСТЬ



БИЗНЕС



**Наставничество в
предпринимательстве**

КОМАНДА



ОКРУЖЕНИЕ



Требования к образованию и обучению наставника



- ✓ Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года
- ✓ Федеральный закон «О наставничестве»
- ✓ Изменения в трудовом законодательстве Российской Федерации
- ✓ Профессиональный стандарт наставника (Федеральное типовое положение о наставничестве)

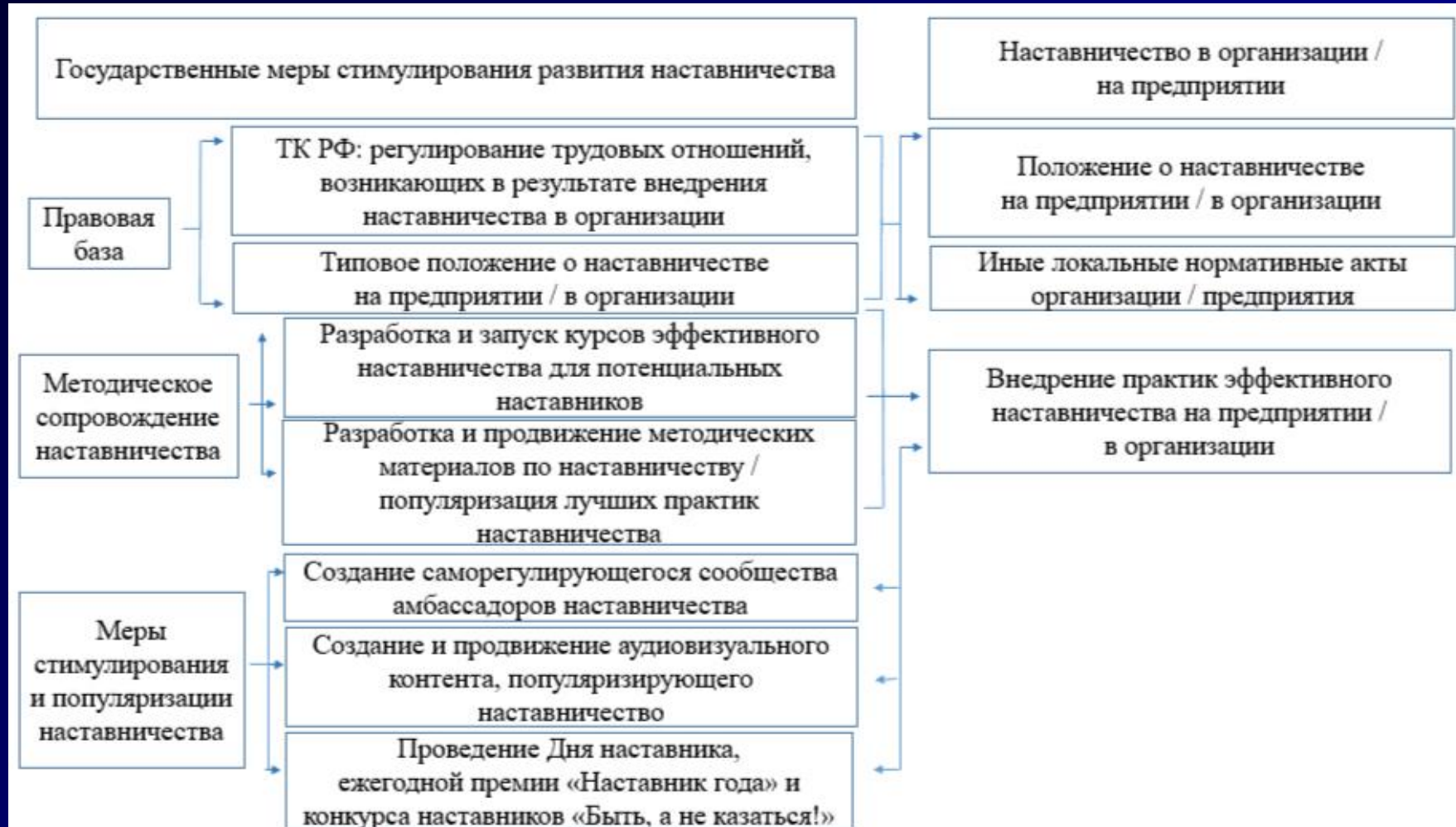
«Наставничество для отечественной экономики – это новое качество роста, сокращение издержек, повышение производительности труда, а это, как всем известно, ключевой элемент развития страны в целом».

В.В. Путин

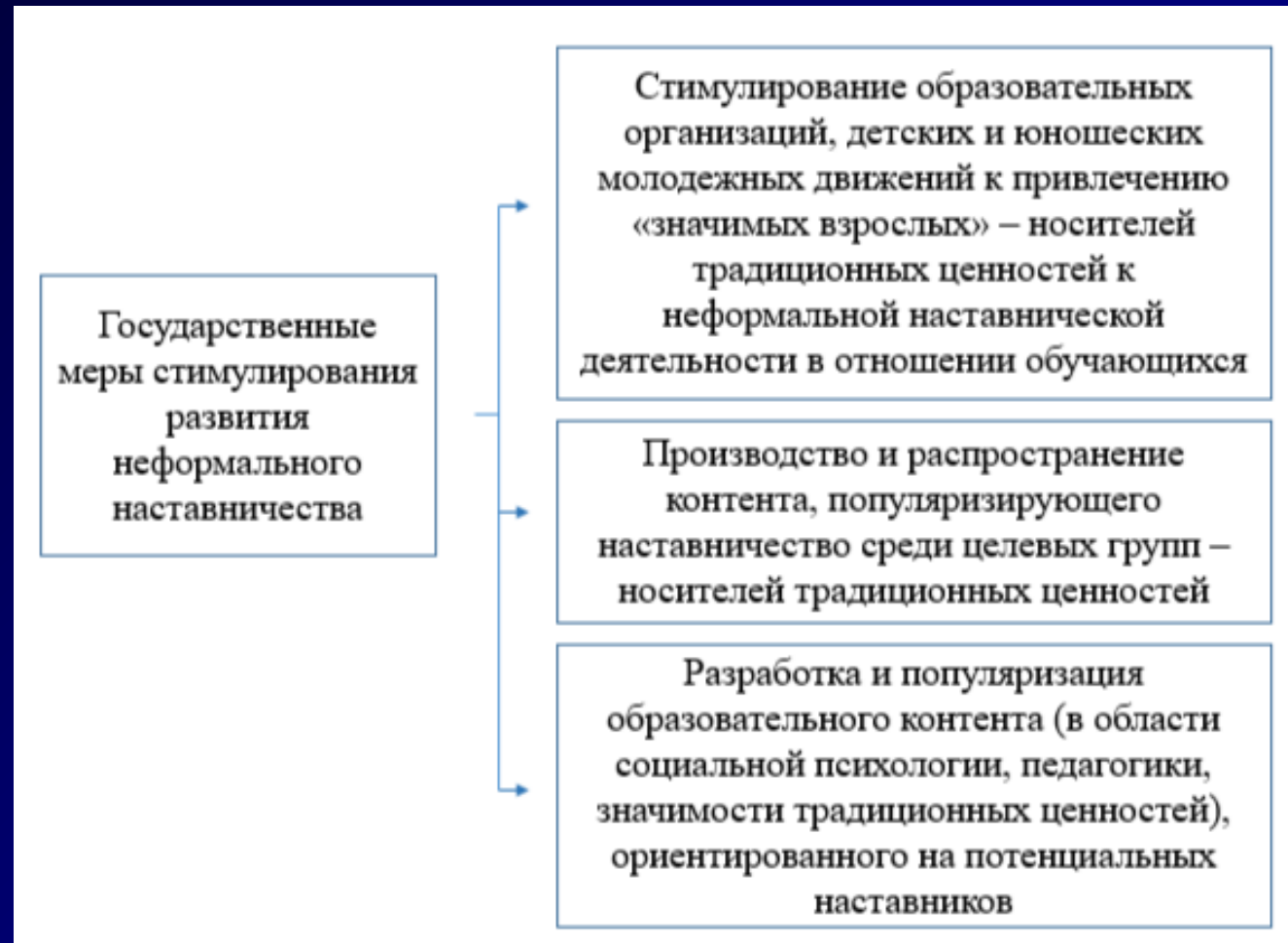
Целевые ориентиры концепции развития наставничества

1. Доля государственных, организаций, реализующих у себя формальное наставничество в соответствии с Моделью к 2030-му году – не менее **70%**;
2. Доля крупных предприятий с государственным, региональным и муниципальным участием (с числом сотрудников более 250 чел.), реализующих у себя формальное наставничество в соответствии с Моделью к 2030-му году – не менее **50%**.
3. Доля негосударственных крупных организаций (с числом сотрудников более 250 чел.), реализующих у себя формальное наставничество в соответствии с Моделью к 2030-му году – не менее **30%**.
4. Доля образовательных организаций СОО и СПО, реализующих формальное наставничество в формате «обучающийся – обучающийся» - не менее **90 %**.

Модель реализации концепции развития формального наставничества



Модель реализации концепции развития неформального наставничества





ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

**Наставничество - как
профессиональная функция,
профессия**

Наставник

- Зрелая личность, опытный человек, помогающий окружающим принимать решения, самоидентифицироваться, вдохновляющий и сподвигающий наставляемого быть лучше, делать мир вокруг лучше.
- Помогает наставляемому **развить личностные и профессиональные навыки**, самостоятельно применять полученные знания;
- **Эксперт** в узкой области, способный предоставить актуальную информацию по сложным вопросам, предложить готовые **решения для достижения бизнес-целей**.
- Не просто делится личным опытом, но и помогает адаптировать этот опыт под ситуацию подопечного и внедрить его в работу или жизнь, позволяет подопечному найти свой путь, **способствует максимально полному раскрытию потенциала личности** наставляемого, повышению **уверенности в своих силах, выживаемости и роста бизнеса**



Наставник - высшая степень развития предпринимателя

2. Инициативы Комиссии по внесению предложений и дополнений в Концепцию развития наставничества до 2030 г. и в профессиональный стандарт «Наставник»

Развитие партнерских отношений с органами исполнительной государственной власти, общественными организациями, предпринимательскими сообществами



Владимир Путин поручил разработать концепцию развития наставничества

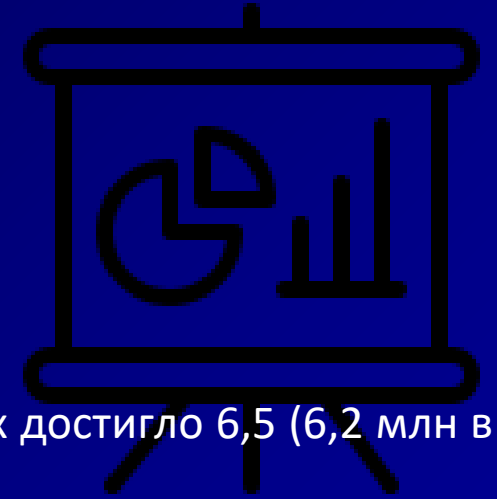
27 декабря 2023

Правительство при участии Госсовета и объединений работодателей должно будет разработать концепцию развития наставничества до 2030 года и представить доклад об этом до 1 июня 2024г.

Текущая ситуация

- Профессия «Наставник» отсутствует в классификаторе профессий и должностей России.
- Профессиональный стандарт «Наставник» находится в разработке, основной фокус направлен на наставничество в образовательной среде, на предприятиях, а также, наставничество, направленное на поддержку социально незащищенных слоев населения.
- Проект Концепции развития наставничества до 2030 г. формализует регулирование и регламентацию отношений между наставниками и наставляемыми только в рамках одной организации (внутреннее наставничество)
- ●
- В России существует огромный спрос на наставничество в предпринимательстве как необходимая составляющая процесса передачи опыта и знаний от одного предпринимателя к другому. Этот спрос формирует рынок предложений, который объединяет различные течения и методики, которые сегодня относят к сфере наставничества, а именно: менторинг, коучинг, тьюторство, трекерство, консалтинг, бизнес-тренерство и т.д.
- Отсутствие стандартов наставничества и государственного регулирования этой деятельности влекут за собой большое количество недобросовестных «наставников», оказание ими некачественных услуг, подрыв репутации предпринимательской деятельности, потери, в том числе финансовые, для тех, кто хочет развиваться в этом направлении, и, как следствие, недостижение целевых показателей, которые ставит перед собой государство

Текущая ситуация. Статистика (данные на апрель 2024 г.)



- Количество субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) и самозанятых достигло 6,5 (6,2 млн в 2023г) и 10 (7,4 млн в 2023г) млн соответственно. Суммарно, это 28 млн человек.
- За год увеличилось количество предприятий всех размеров: средних на 11%, но, по-прежнему, самая высокая доля от всех компаний сектора у микропредприятий (5,9 млн). Индивидуальных предпринимателей стало больше на 7%, количество юрлиц, наоборот, сократилось на менее, чем 1%
- Отраслевая специфика МСП ограничена сферами торговли – 615,6 тыс. новых МСП (550 тыс. в 2023г), перевозок, строительства и аренды и требует расширения в обрабатывающих производствах и других отраслях, которые помогут добиться технологического суверенитета
- Малый и средний бизнес сосредоточен в Москве, Подмосковье, Санкт-Петербург и Краснодарском крае. Лидерами по приросту малых компаний и ИП стали Запорожская (+91%) и Херсонская области (+66%), Республика Калмыкия (+60,7%), ДНР (+24,17%), Чеченская Республика (+17,35%), ЛНР (+17,3%), Республика Дагестан (+14,6%)
- 44% новых бизнесов в России за год зарегистрировали люди в возрасте до 35 лет (“Деловая среда”)

Текущая ситуация. Вклад субъектов МСП в экономику России

2021- 20,3 %

2022 - 21 % (32,6 трлн.руб)

Национальный проект “Малое и среднее предпринимательство” предусматривает, что по итогам 2024 г вклад МСП в экономику должен достичь 32,5%).

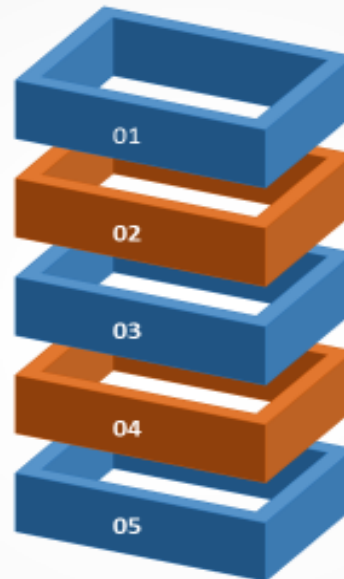
Низкий вклад МСП в экономику связан с высоким уровнем рисков ведения бизнеса, низкой оценкой предпринимательского труда в обществе, недостаточным уровнем знаний и государственной поддержки (информационной, правовой, финансовой, регуляторной).

Федеральная Комиссия по наставничеству внесла предложение дополнить Концепцию развития наставничества до 2030 г следующими пунктами и готова взять на себя:

Разработку проекта плана регламентации деятельности профессиональных участников рынка наставничества в предпринимательстве

Формирование предложений по передаче функций регулирования данной отрасли по правилам Федерального закона от 01.12.2007 № 315-ФЗ "О саморегулируемых организациях"

Организацию и проведение широкого обсуждения разработанных предложений с привлечением других деловых и предпринимательских сообществ, федеральных органов исполнительной власти и регуляторов



Разработку проекта типовой программы обучения предпринимателей наставничеству

Разработку предложений по созданию для наставничества в предпринимательской среде отдельного вида экономической деятельности и включения его в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД)

Предложения Комиссии по наставничеству по внесению дополнений в проект «Профессиональный стандарт «Наставник»

- Включить в описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт “Наставник” наставническую поддержку лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность
- Дополнить раздел «Характеристика обобщенных трудовых функций» подразделом следующего содержания: “Планирование наставничества для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность” и “Реализация программы наставничества лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность и проверка результатов освоения программы”, добавить соответствующее описание трудовых действий, необходимых умений и знаний

* на рассмотрении в Совете по профессиональным квалификациям в сфере образования

Развитие партнерских отношений с органами исполнительной государственной власти, общественными организациями, предпринимательскими сообществами

Комиссия по наставничеству:

- подключилась к работе Комиссии Госсовета РФ по направлению “Кадры” в качестве экспертов
- приняла участие в заседании рабочей группы по вопросам совершенствования законодательства в сфере информационного бизнеса и блогосферы
- разрабатывает программу сотрудничества с Музеем предпринимателей, меценатов и благотворителей (г.Москва)
- разрабатывает программу сотрудничества с Российским обществом “Знание”
- в ближайших планах обсуждение сотрудничества и подписание соглашения о сотрудничестве со Сбербанком РФ (сообщество менторов)

3. Презентация проекта «Корпоративный университет Комиссии по наставничеству». Расскажем для чего он, его основные направления работы, принципы работы, а также о платформе университета.

Раскроем тему проведения стратегических сессий для Комитетов по наставничеству региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ».



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству

The background features several large, light blue geometric shapes with rounded corners, arranged in a pattern around the central text. These shapes include triangles and trapezoids pointing towards the center.

УЧИТЬ/УЧИТЬСЯ

~~УЧИТЬ/УЧИТЬСЯ~~

1

ОБЩЕНИЕ

Мы создаём пространство для свободного обмена идеями и решениями, где участники могут задавать вопросы, получать обратную связь и развивать деловые связи. Открытый диалог помогает каждому внести свой вклад и расти в окружении единомышленников.

2

ОБМЕН ЗНАНИЯМИ

Университет способствует обмену знаниями и инсайтами, позволяя предпринимателям делиться свежими подходами и полезной информацией. Это помогает участникам становиться компетентнее и успешнее в своей деятельности.

3

ОБМЕН ОПЫТОМ

Опыт — это ключевой ресурс. Участники учатся на реальных кейсах и проверенных методах других, перенимая успешные практики и избегая ошибок. Среда нашего университета стимулирует рост через обмен достижениями и вызовами.



Корпоративный
УНИВЕРСИТЕТ



Корпоративный **УНИВЕРСИТЕТ**

Этот логотип отражает суть корпоративного университета как места **активного взаимодействия и сотрудничества.**

Здесь члены Комиссии по наставничеству и Председатели Комитетов объединяются **для создания эффективных и системных решений** в работе по развитию Комитетов на всей территории РФ.

Их деятельность направлена на **популяризацию наставничества** и укрепление связей в бизнес-среде.

ДИАЛОГОВОЕ ОКНО

Является **главным элементом**, что символизирует **общение, обмен знаниями и опытом**.

Это подчеркивает ценность взаимодействия между членами Комиссии, которые участвуют в развитии наставничества в предпринимательской среде.



Корпоративный УНИВЕРСИТЕТ

ТРИ ТОЧКИ В ЦЕНТРЕ ДИАЛОГОВОГО ОКНА

Отражают идею **непрерывного диалога**, обсуждений, которые приводят к новым инсайтам и решениям.
Это также символизирует **открытость к новым идеям и инновациям**.

ОКРУГЛЫЕ ЛИНИИ И ПЛАВНЫЕ ФОРМЫ

Создают ощущение **движения и развития**, что отражает динамичный характер предпринимательской деятельности.

ШРИФТ

Современный и точный, он формирует доверие и ассоциации с профессионализмом. Шрифт подчеркивает стремление к инновациям и успеху, создавая ощущение стабильности и уверенности.

ЦВЕТОВАЯ ГАММА

синий - символизирует профессионализм
красный - активность и энергию
белый - прозрачность в общении.

РАБОЧАЯ ГРУППА



Корпоративный

УНИВЕРСИТЕТ

21 участник

-
- ◆ Система
 - ◆ Методология
 - ◆ Логическая структура

БАЗА ЗНАНИЙ

КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА



Авторизация

Email

Пароль

[Зарегистрироваться](#) [Восстановить пароль](#)



<https://pronastavnik.tilda.ws/members/signup/group/rnzanldmeepbwuy-cleny--komissii-opory-rossii-po-nastavnicestvu>

ОСНОВЫ РАБОТЫ В СООБЩЕСТВЕ (НКО)

- ◆ Комиссия «Опоры России» по наставничеству
- ◆ Работа членов Комиссии
- ◆ Школа председателей Комитетов по наставничеству

Комиссия "ОПОРЫ РОССИИ" по наставничеству

Раздел 1: Знакомство с Общероссийской общественной организацией "ОПОРА РОССИИ"

✓ 1.1 Самое важное про "ОПОРУ РОССИИ"

В этом блоке мы расскажем самое важное про Общероссийскую общественную организацию малого и среднего предпринимательства "ОПОРА РОССИИ". Вы узнаете когда была создана организация, о ее целях и задачах, а также о деятельности, которую она ведет для поддержки малого бизнеса в нашей стране.

✓ 1.2 Структура "ОПОРЫ РОССИИ"

В этом блоке мы расскажем о структуре "ОПОРЫ РОССИИ". Вы узнаете о том, какие органы управления существуют в организации, кто входит в состав правления и исполнительную дирекцию, а также какие региональные отделения действуют по всей стране.

✓ 1.3 Устав "ОПОРЫ РОССИИ"

В этом блоке вы найдете устав "ОПОРЫ РОССИИ", основные цели и задачи организации.

✓ 1.4 Как вступить в "ОПОРУ РОССИИ"

Раздел 2: Знакомство с Комиссией "ОПОРЫ РОССИИ" по наставничеству

✓ 2.1 Комиссия и Комитеты по наставничеству

В этом блоке представлена информация о Комиссии по наставничеству и о Комитетах в региональных отделениях "ОПОРЫ РОССИИ".

✓ 2.2 Презентация Комиссии

✓ 2.3 Словарик Комиссии по наставничеству

В этом блоке представлен маленький словарь основных понятий, используемых в наставничестве, в нашей Комиссии и Комитетах.

✓ 2.4 История наставничества в России

В этом блоке представлена краткая история наставничества в России. Вы узнаете о первых упоминаниях наставничества, его развитии в различные исторические периоды, а также о современном состоянии этого явления в нашей стране.

✓ 2.5 Проекты Комиссии

В этом блоке представлены проекты Комиссии по наставничеству.

✓ 2.6 Мероприятия Комиссии и Комитетов

✓ 2.7 Контакты Комиссии

✓ 2.8 Как открыть Комитет по наставничеству

КУРСЫ. ЧТО НАДО ЗНАТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ

1. Проектное управление, организация мероприятий.
2. GR – коммуникации.
3. Публичные выступления – с точки зрения методологии.
4. Стратегические сессии.
5. Эффективная командная работа.
6. Качественный нетворкинг.
7. Успешные переговоры.
8. Лидерство и развитие лидерских качеств.
9. Навыки кризисного менеджмента.
10. Эмоциональный интеллект и управление людьми.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ КАЖДОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Каждый председатель ежемесячно изучает тему, связанную с наставничеством, и делится с другими комитетами **новостями, трендами и инновациями в этой области.**

Кроме того, он **анализирует законодательство и нормативные документы,** регулирующие деятельность наставнических программ, и **готовит доклады** по ключевым документам, таким как Концепция развития наставничества и Профессиональный стандарт наставника.

ЛИНИЯ ЗАБОТЫ И ПОДДЕРЖКИ

«Помощь друга»:

ПО ДЕЛУ

поддержка в решении профессиональных вопросов, помощь в принятии решений и рекомендации по сложным задачам.

ПО ЗДОРОВЬЮ

советы и поддержка по вопросам здоровья и благополучия, рекомендации по физическому и эмоциональному состоянию.

ПО ОТНОШЕНИЯМ

помощь в разрешении конфликтов и выстраивании позитивных взаимоотношений, как в профессиональной, так и личной жизни.



КОНСУЛЬТАЦИИ

персональные советы и помощь от экспертов для каждого, кто нуждается в поддержке, будь то профессиональные или личные вопросы.



ОПОРА РОССИИ

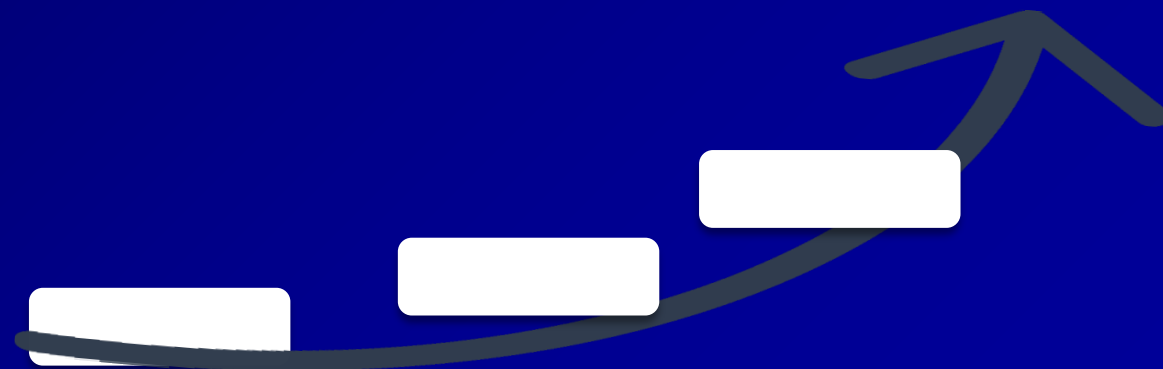
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ЖИВИ, ВДОХНОВЛЯЙ, НАСТАВЛЯЙ!

Вдохновляй своим примером, создавай будущее
через наставничество!

«Стратегическая сессия Комиссии по наставничеству»

Докладчик: Татьяна Кайгородова



Цель :
эффективная модель стратегической сессии
комиссии по наставничеству «ОПОРЫ РОССИИ»

**Важно увидеть путь создания
уникального метода наставничества
для предпринимателей**



Ценности, мотивация

Компетенции

Что мы делаем?

Окружение, результаты

изменяется климат,
появляется Covid

BANI

с 2020 года

риски нарастают
и реализуются

B Brittle / Хрупкий

A Anxious / Тревожный

N Nonlinear / Нелинейный

I Incomprehensible / Непостижимый

изменяется мировой порядок,
начинается СВО

SHIVA

с 2022 года

крушение старого
и зарождение нового мира

S Split / Расщеплённый

H Horrible / Ужасный

I Inconceivable / Невообразимый

V Vicious / Беспощадный

A Arrising / Возрождающийся

Задача председателей комитетов по наставничеству:
обеспечить достижение поставленной цели

Лидеры изменений перешли от стратегии к стратегированию.

В условиях динамично меняющегося рынка лидеры российского бизнеса переходят от стратегий развития, существующих в виде статичных документов, к стратегированию — гибкому процессу управления развитием бизнеса.



Что такое СТРАТЕГИРОВАНИЕ?

«Стратегирование» - это практика регулярного управляемого обсуждения стратегических вопросов, непрерывный цикл «анализа ситуации - принятия ключевых решений - реализации этих решений - и пересмотру сделанного».



**ЧТО ТАКОЕ
ЦЕЛЬ?**

Это образ желаемого будущего,
который входит в зону твоего контроля.

Что такое ЗАДАЧА председателей комитетов?

Это организация процессов для достижения
поставленной цели.



До начала этапа проектирования стратсессии сформулировать минимум три цели и определить три возможных документа, свидетельствующих о начале движения к этим целям.

Чтобы стратегическая сессия не превратилась в бесполезное **«сели — поговорили — забыли»**, от нее должно остаться что-то материальное.

Материальное свидетельство того, что происходило на мероприятии и что было получено в результате, если проще — **финальные документы**.



Что это может быть:

- **стратегия или хотя бы общая концепция**
(потом ее можно конкретизировать в малых рабочих группах)

- **список конкретных показателей**, которых нужно достичь в ближайшие 2-3 года
(конкретные целевые мероприятия, проекты)

- **правила взаимодействия** внутри компании, внутри отдельного проекта

- **дорожная карта трансформаций**, мероприятий

Стратегическая сессия должна ответить на три вопроса.



Куда мы хотим прийти?

Здесь нам нужен
визионерский взгляд
председателя комиссии



Что нам сделать, чтобы туда прийти?

Вокруг него будут крутиться наши сессии,
дорожная карта, планы,
гипотезы, аналитика.



Как мы сами
должны измениться,
чтобы туда прийти?

Команда не сможет ответить на два последних вопроса, даже гипотетически, пока первое лицо не определится, куда мы идем.

ЖАНР стратегической сессии ?

Важно правильно
расставить приоритеты!



Фокус на стратегировании

Командообразование

Анализ команды,
чтобы эффективно использовать
способности людей.

Примерный план тем стратегических сессий для председателей комитетов региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ»(по запросу)

1. **Сессия по управлению стрессом и балансу:** обсуждение методов управления стрессом, развитие навыков саморегуляции.
2. **Сессия по развитию лидерских качеств:** изучение основных аспектов лидерства, развитие коммуникативных навыков, построение доверительных отношений с командой.
3. **Сессия по стратегическому мышлению и планированию:** обсуждение методов разработки стратегии и плана действий, принятие решений на основе анализа данных и прогнозирования.
4. **Сессия по управлению изменениями:** изучение методов управления изменениями, реакции на изменения в организации, построение стратегии адаптации к изменениям.
5. **Сессия по упаковке наставничества в «ОПОРЕ РОССИИ».** Поиск новых направлений для расширения сферы влияния региональных комитетов по наставничеству.
6. **Сессия по упаковке личного бренда наставника.** Позиционирование себя и выстраивание репутации среди партнеров для увеличения количества и качества членов «ОПОРЫ РОССИИ», какие стороны личности важно транслировать для создания сильного личного бренда предпринимателя, как переупаковка личного бренда позволяет найти импульс для новых направлений развития наставничества.

Результат стратегической сессии (документ) – это продукт как творческой деятельности (не ограничивается только физическими характеристиками, несет в себе глубинное символическое содержание) ,

так и зримые материальные свидетельства, что на ней происходило и что было получено в результате.

Например, может быть сформирована на ближайшие год- два дорожная карта изменений или стратегия, оформленные виде конкретного документа хотя бы на уровне общего описания концепции, которая потом будет дорабатываться в малых рабочих группах или могут быть базовые показатели компании на два-три года вперед.

4. Итоги обучения наставников «ОПОРЫ РОССИИ» и Марафона с наставником 5.0.



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 5.0

Марафон с Наставником 5.0

Выпускной!



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 5.0

КОМАНДА МАРАФОНА 5.0



Владислав Самойлов
(г. Тюмень)

Председатель Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству РЕМГИДРОСТРОЙ (промышленная гидроизоляция)
Основатель Агентства консалтинга ReCh Expert (операционная эффективность)
Управляющий партнер АСК «СТРАТЕГ» (стратегическая эффективность)

Тел. +7 922 488 43 27



Наталья Михайлова
(г. Новосибирск)

Первый заместитель Председателя Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству, Председатель Комитета по наставничеству Новосибирского областного отделения ОПОРА РОССИИ ООО «Каинск-Агро» (сельское хозяйство)
ООО «Сибирская Академия Наставничества» (обучение профессиональных наставников)

Тел. +7 952 942 16 76



Анна Мороз
(г. Новосибирск)

Предприниматель, наставник и член «Опоры России»
Автор проекта профессионального и личного роста для экспертов и предпринимателей «МНЕ – МОЖНО»
Психолог, тренер трансформационных программ
Предприниматель с 20-летним стажем в сфере рекламы, консультационных услуг

Тел. +7 913 063 0379



Мария Попова
(г. Воронеж)

Наставник для предпринимателей
Собственник транспортной компании ВТЛ-ТРАНС
Руководитель комитета по транспорту «ОПОРА РОССИИ»
Член общественного совета департамента по тарифам Воронежской области
17 лет на руководящих должностях

Тел. +7 920 416 1805



Елена Николаева
(г. Псков)

Председатель Комитета по наставничеству Псковского областного отделения "ОПОРА РОССИИ"
Предприниматель с 17 летним стажем в сфере производства, брендолог

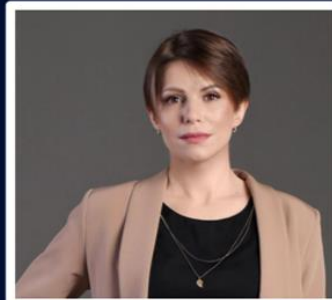
Тел. +7 900 993 00 01



Альбина Кирилова
(г. Ростов-на-Дону)

Предприниматель, бизнес-наставник и член "Опоры России"
«Онлайн бизнес нетворкинг»
Наставник по запускам экспертных проектов

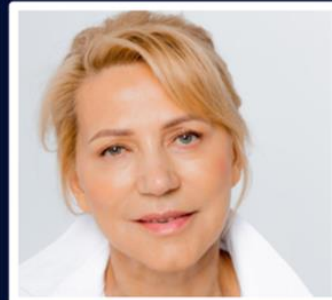
Тел. +7 999 710 6737



Ольга Пакреева
(г. Псков)

IT-компания "Next", разработка e-commerce сайтов, платформ, развитие Digital-проектов, SMM
Инженер-программист
Маркетолог
Педагог по нейрофитнесу

Тел. +7 911 881 9079



Татьяна Кайгородова
(г. Томск)

Предприниматель
Председатель комитета по наставничеству "Опоры России"
Профессиональный бизнес-наставник с 25-летним управленческим опытом и опытом работы в политике
Применяет методики управления изменениями.

Тел. +7 913 829 3586



Зарема Катаганова
(г. Черкесск)

Предприниматель
Председатель комитета по наставничеству "Опоры России"
Профессиональный наставник личностного роста
Бизнес-наставник с техническим, юридическим, управленческим опытом

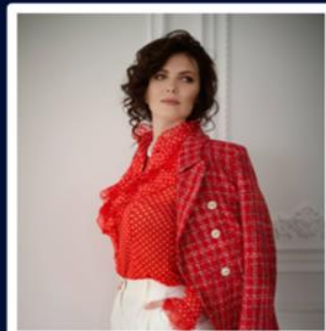
Тел. +7 928 033 3273



Елена Баженова
(г. Уфа)

Предприниматель
Председатель комитета по наставничеству "Опоры России"
Сертифицированный наставник
Эксперт по активации личного бренда
Мастер игры "Личный бренд. Активация"

Тел. +7 937 15 21 921



Нинель Горбачева
(г. Ростов-на-Дону)

Собственник бизнеса в сфере продаж 20 лет
Коуч ICF - психолог, наставник для экспертов и начинающих свой проект, мотиватор,
Участник международных конференций, спикер и супервизор в EDPRO

Тел. +7 938 121 0145



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 5.0

Барнаул
Благовещенск
Владивосток
Воронеж
Екатеринбург
Краснодар
Иошкар-Ола
Кемерово
Курган
Липецк
Невинномысск
Новосибирск
Новокузнецк
Оренбург
Орск
Псков
Пермь
Ростов на Дону
Саратов
Смоленск
Тамбов
Таганрог
Томск
Тюмень
Уфа
Чита
Черкесск





ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 5.0

Марафон с Наставником 4.0
совместно с «ОПОРОЙ РОССИИ»
январь – май 2024г

НАСТАВНИКИ: заявок 195 чел.

Прошли отбор
55 чел.

Дошли до конца
31 чел.

НАСТАВЛЯЕМЫЕ: заявок 428 чел.

Распределено по наставникам 235 чел.

Дошли до конца: 165 чел. (ушли 30%)



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 5.0

Марафон с Наставником 5.0
совместно с «ОПОРОЙ РОССИИ»
июнь – август 2024г

НАСТАВНИКИ: заявок 124 чел.

Прошли отбор
35 чел.

Дошли до конца
30 чел.

НАСТАВЛЯЕМЫЕ: заявок 235 чел.

Распределено по наставникам 217 чел.

Дошли до конца: 189 чел. (ушли 13%)

Марафон с Наставником 5.0

ЗА СЧЁТ ЧЕГО СНИЗИЛСЯ ОТТОК НАСТАВЛЯЕМЫХ?

- 1. Мы ввели в марафон систему кураторской поддержки**
- 2. Добавили системности в структуру марафона**
- 3. Прописали план ведения группы наставниками**
- 4. Кураторы проводили дополнительные встречи с наставниками**
- 5. Усовершенствовали систему обратной связи**



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 5.0

623 человека

Потребность в Школе Наставников

**Потребность в развитии бизнеса
наставляемых**

**Открытие новых комитетов по
наставничеству**

Новые члены Опоры России



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 5.0

Отзывы о Марафоне 5.0



Светлана Дель
@del_s_del

1. Точка А - оборот 2 млн, привлечение клиентов через сарафан, нет никакой отчетности и показателю в плане маркетинга и продаж.

2. Точка Б - сделала сайт, разместила информацию на разных ресурсах в интернете, сделала рекламу на подзаказ, запустила рекламу Авито, запустила рекламу на Яндекс Бизнес. Нанимала дизайнера. Начала вести таблицу с данными клиентов, для рассылки в

- Будущем и для отслеживания Лидов/продаж.
- Увеличилось число каналов привлечения клиентов. В будущем ожидаю от этого увеличение количества клиентов.
- Во-первых, это найм дизайнера. Я наконец решила делегировать свои обязанности и сделала это достаточно безболезненно. Для меня это очень важный шаг. В целом увидела и услышала как работают другие предприниматели, увидела для себя вектор движения.
- Когда я отдала расчет дизайнеру, я сама отдыхала в это время!
- Мой наставник Ришат. Он очень много показывал какие есть сейчас слабые стороны в бизнесе и как их исправлять. Благодаря работе с ним в группе я сделала за это время огромный шаг, которую сподвигала просто удачей. И я думаю это такой фундамент на будущее, инструменты еще раскрываются, а течение 3-6 месяцев думаю, что мне очень нравится философия Ришата и отнесение к делу.
- Руководитель-это лидер, можно делать 5-10-15 раз в день, развитие и еще раз раз в день выбирать наставника с

наставник Ришат Минигалин



Вероника Коженикова
@KVeronika26

1. Точка А - набрать сотрудников в свой центр, где работат 1 сотрудник и я. Запрос - набор 2,3 сотрудников и клиентов для них.

2. Точка Б - + 3 сотрудника офлайн и 2 онлайн.

3. Выручка выросла на 50%. Правда моя, а не сотрудников ☺. Присутствуют к работе в сентябре, как начало года, так как работа с детьми. Запуск рекламы для клиентов. Но перед этим записались по сарафанному радио. Будет 2 направления, про которые даже и не думала. Это мастер-классы по живописи и украшения из бижутерии.

- Начала составлять финансовый план на дека, неделю, месяц. В процессе на год. Пространство стратегию роста.
- Когда понимаешь, что нужно делать то, что не любишь и не умеешь, а это расчёт. Сначала протест, но потом когда начинаешь делать, потихоньку стабилизируется состояние. И многозадачность вымывает из равновесия.
- В марафоне 5.0 находилась под наставничеством Людмилы Петровны Зарщиковой. Очень внимательный, отзывчивый, в меру строгий человек. "Крут и приятен". Очень благодарна за опыт и информационную
- На 28 неделе
- Выявлено
- Просчитано

наставник Людмила Зарщикова



Виктория Лебедева

1.Точка А - с чем я зашла в марафон.

- Набрать в группу нового продукта «ПроЯника» 7+ человек
- Заработать 350 000R+
- Узнать и применить новое в продажах. Усилить себя в этой сфере

2.Точка Б - к чему я пришла благодаря участию.

- Запустила новую программу. Целевого показателя в этот продукт по количеству человек не достигла, зато:
- Увидела потребность в другом продукте, продала и создала короткаторный тренинг «Познай себя» для 14 блоггеров-мастеров. Новый для меня опыт

- Поступила в магистратуру на бизнес-психологию
 - Выступила успешно на Бизнес-форуме на 180 человек
 - Заключила договор на 7-мес сотрудничество стоимостью 437 500R. Получила предоплату
 - Провела 2 трансформационные игры: на 10 и на 8 человек (ранее вела только на 3)
 - Получила предложение о коллаборации с человеком из моей точки Б
 - Успела качественно отдохнуть с семьей на курорте в течение недели
- 3.Количественные показатели, которые удалось достичь (например, увеличение оборота на определенный процент, привлечение новых клиентов, разработка нового продукта, повышение деятельности и т.д.).
- По заключенным контрактам выручка: 663 500R
- Предоплаты: 156 500R
- 4.Как марафон помог мне вырасти в бизнесе?
- Рекомендованная литература
 - Практики продаж
 - Практики от спонсоров внутри
 - Артефакты и их использование

наставник Елена Иванова



Достижения Михаила Бабенко:

Михаил Бабенко
Директор интернет-маркетинговой компании «i-sogri»

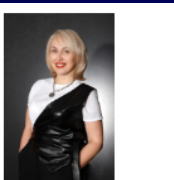
а. Проблемы и решения.**

б. Отсутствие цели и ценности** в компании пришло в падение прибыли. Насосознательность мешала развитию.

в. Цели переопределены!** Оборот вырос на 40%, благодаря объединению с двумя смежными партнерами и продаже чужих на 1.6 млн рублей. Также наняла 4 новых сотрудника и добавила 18 новых продуктов в линейку.

- Личный рост:** Научилась находить свои ценности и выстраивать цели на их основе. Пересмотрела отношение к бизнес процессам, стилю управления и менеджменту, что способствовало расширению линейки продуктов и увеличению оборотов.
- Обучение:** Каждый семинар приносит новые инсайты, открывающие горизонты. Это было очень эмоционально!
- Благодарности:** Особая благодарность Веселовой Любови Алексеевне за заботливо отношение и искреннюю гордость за наши достижения — это дало нам дополнительный ресурс для роста.
- Ключевые навыки:** Умение выстраивать цели на основании ценностей и определять себя в системе (Пирамида Делатта) помогло выявить важные моменты для дальнейшего развития.
- Будущие планы:** Увеличить прибыль, расширить географию, переехать в Москву и заняться спортом.
- Давайте двигаться к новым вершинам!**

наставник Любовь Веселова



Сабурова Оксана @OksanaSabur

1.Точка А - с чем я зашел в марафон.

ИП Сабурова ОС, на протяжении 10 лет работаю в фотостудии. Работаем только оптом, фотографирем массово свадьбы, школы, сотрудников и процессом крупных предприятий. Зашла в марафон, чтобы увеличить масштаб и объем производимой продукции, а также подготовиться к новому сезону, который стартует с 1 сентября. Марафон стартовал в несезон нашей деятельности, поэтому поддержка к сезону мне поможет увеличить выручку на 45%. Я зашла с штатом сотрудников и основная задача стояла в оптимизации процесса, распределении обязанностей, прописании ДИ, введении новых программ, просисов ЗП и КРП

- 2.Точка Б - к чему я пришел благодаря участию. Главная фраза сказанная наставником : почитай своих потенциальных клиентов в коллажестве, перевернула мое отношение к происходящему. Именно за этой фразой я пришла в марафон))) Тк определяла понимание, мой запрос на увеличение объема только вырос, с пониманием, что все реально.
- Понялись 2 новые должности
- ДИ в работе
- прописана понимание получения ЗП
- внедрение Бизнес, убелен и др программы которые помогут нам оптимизировать весь процесс операционным переговоры с директорами учебных заведений
- 3.Количественные показатели, которые удалось достичь.
- показатели в теории, но действий сделано более чем достаточно!
- 4.Как марафон помог мне вырасти в бизнесе
- Изначально ставка делается на сервис, оптимизацию работы
- Начинаем действовать
- 5.Эмоциональный момент, который запомнился.
- Поддержка и окружение
- 6.С кем я работал в качестве наставника и как это повлияло на мой бизнес.
- Я работала с наставником Безродный Сергей. Внимание. Я уверена, что даже после марафона совет.
- 7. 3-5 инсайтов, которые стали ключевыми для моего бизнеса.

наставник Сергей Безродный



Юлия Китен @julia_slp

1. Точка А — Частная школа «Личность ПЛЮС» 1-8 класс (теку в одном здании), пришла идея арендовать новое помещение, но много сомнений и страхов (многого детей, большие вложения, очень маленькая чистая прибыль). Детский центр «Талант» 1-7 класс, нужно развивать дальше, но непонятно, что делать, особенно с коррекционными классом (маленькая чистая прибыль). Нет точного планирования бюджета (учета расходов), сложности с планированием времени, безрезультат в реальные дни.

2. Точка Б — Решилась на расширение! 1) Открыли отделываемый филиал школы «Личность ПЛЮС» для 5-11 класса, просторное здание с собственной территорией, детальная разработка деталей приема новых клиентов, свободные мест осталось — 20%. 2)В первом здании частной школы «Личность ПЛЮС» теперь успешно развиваем 0-4 класс, школа заполнена на 90%. 3) Продолжаем развитие центра «Талант», решившись на дополнительное образование для коррекционных детей, готовым тьюторами.

- 3. По рекомендации куратора задумалась о делегировании. Начичисла в каждом филиале руководителей, передавала много задач. Школа готова к новому учебному году, у меня появилось больше времени на свои решения.
- 4. С помощью марафона уложила в голове необходимость планирования бюджета, для планирования дед. Привела в порядок режиссу, учла все расходы и доходы, теперь финансовая модель построена, продуктивной и спокойной. Со своим наставником, удалось договориться о расписании, расписании и доходах, теперь финансовая модель построена, продуктивной и спокойной. Со своим наставником, удалось договориться о расписании, расписании и доходах, теперь финансовая модель построена, продуктивной и спокойной.
- 5. Мой наставник — Елена Юрьевна Нагорная. Ее поддержка, помощь и знания были необходимы для моего бизнеса и направляет меня. Каждая встреча с наставником, особенно продуктивной была личная встреча, знания в будущем и поддерживать связь с Еленой Юрьевной.
- 6. Лидер — это человек, который не боится реализовывать свои идеи и сотрудничеству, передавать им свой замысел и качества.

наставник Елена Нагорная



Савина Елена
https://t.me/vselena_devs

1.Точка А- запрос на расстановку себя как эксперта в области плав. В процессе цель немного видоизменилась. На середине марафона поняла, что хочу помогать людям проявляясь через расстановку личности. Поставила цель - 5 человек до 1 октября

2.Точка Б - благодаря марафону, а конкретно своему наставнику Юлиану, специалистка как плав и в себе расплывалась быстрее, чем я ожидала. Ожидание: - к 1 сентября проести 10 интервью для продажи себя как эксперта. Реальность: - уже в рамках марафона пришли клиенты на наставничество. При чем сами!

- 3.Количественные показатели- было 0 клиентов, стало 2
- 4. Марафон помог поверить в себя. У меня потрясающая группа и потрясающий наставник. Всё проходило в лёгкости, мило и бережно по отношению ко мне. А мне это и нужно было, без жести и достижения горства.
- 5.Эмоциональный момент - про достижения. На самом первом совещании с наставником. Когда я начала перечислять свои достижения, очень удивилась как их много. Ранее считала, что и вообще в принципе ничего не достигла
- 6-Юлиана наставник от бога. Ни капли не преувеличивала. Мне очень зашла подpora и поддержка как Юлиана с каждым наставником общалась как со своим ребёнком. Всегда бережно. К каждому был свой подход. Это очень профессионально
- 7. Инсайты - 1. команда единомышленников. Благодаря!

наставник Юлиана Смешек



Наталья Крейдина
@Natalya_Kreidina

1.Точка А - Развить новое направление бизнеса. Завести Ютуб канал для привлечения клиентов и сформировать навык регулярного ведения контента


2.Точка Б - Благодаря участию, стала лучше понимать свой продукт и чем я могу быть полезна аудитории. Определила конкретные шаги и прописала план необходимых действий для регулярного ведения контента. Начала регулярно вести телеграм канал. Записала и выложила несколько роликов на Ютуб канал

3.Было проведено 6 консультаций с потенциальными клиентами, доработав портрет потенциального клиента

4.Подготовка презентации, выступление на мероприятии для предпринимателей. Съездировала с самозанятым. Работало с такими инструментами как: самопрезентация, анкета продукта, лестница клиента, контент план, система прогресса.

- Очень ярко и наглядно Ирина рассказывала про закон 72 часа - главный закон для предпринимателя и наглядно продемонстрировала, как можно использовать креативный подход при создании роликов
- Ирина Щедрова создала уверенность в возможности освоить и внедрить новые инструменты и непринужденно общению, получая пищу для размышлений
- Сергей Наметкин - другой результат, понимание бизнес математики бизнеса.

наставник Ирина Щедрова




Савина Елена
https://t.me/vselena_deva

1.Точка А- запрос на расстановку себя как эксперта в области пива. В процесс цело немного видоизменилась. На середине марафона поняла, что хочу помогать людям проявляться через расстановку личности. Поставила цель - 5 человек до 1 октября

2.Точка В - благодаря марафону, а конкретно своему наставнику Юлиана, специалиста как пива я себя расстановала быстрее, чем я ожидала. Ожидание - к 1 сентября провести 10 интервью для продажи себя как эксперта. Реальность - уже в рамках марафона пришли клиенты на наставничество. При чем сами!

- 3-Количественные показатели- было 0 клиентов, стало 2
- 4- Марафон помог поверить в себя. У меня потрясающая группа и потрясающий наставник. Всё проходило в лёгкости, мягко и бережно по отношению ко мне. А мне это и нужно было, без места и достигаторства.
- 5-Эмоциональный момент - про достижения. На самом первом созвоне с наставником. Когда я начала перечислять свои достижения, очень удивилась как их много. Ранее считала, что в принципе ничего не достигла
- 6- Юлиана наставник от бога. Ни капли не сомневаюсь как Юлиана с каждым наставником. К каждому был свой подход.
- 7- инсайты - 1. команда единого фронта


**наставник
Юлиана
Смешек**



Вера
 @vera_promassage
 Точка А
 Отсутствие четкого планирования
 Движение к цели: Отсутствие структуры при движении к цели
 Финансовое планирование. Фин анализ
 Страх идти в масштаб
 Не было уверенности и понимания зачем? и какая выгода со мной работать
 Точка В

- Уверенность в успехе
- Чёткий план к действию
- Анализ дня
- Планирование будущей недели
- Самоценность возросла
- Работа с цифрами:
- Личный фин план
- Учет денежных потоков
- 4.Количественные показатели
- Масштабирован бизнес: принято 2 сотрудника
- Подключён сервис для записи клиентов и автоматизации процессов
- По клиентам ведутся таблицы по итогам работы, фиксация результата, для отслеживания динамики изменений и планирования будущих сезонов
- 5. Как марафон помог мне вырасти в бизнесе:
 Появилась уверенность в достижении желаемого результата
 Возросла самоценность
 Силельность мыслить масштабно
 Ежедневно ставить задачи, держать на них фокус
- Личный рост:
 Впервые выступила спикером
 Еду на СУП в г.Тюмень
 Готовность к новым вызовам

**наставник
Зарема
Катаганова**



1. Точка А – зашла в марафон, работая в найме, имея желание развивать свой бренд, выйти на ББ и Озон.
2. Точка Б – закупила партию подростковых костюмов в Китае, отгрузила на ББ. Отшила партию школьных брюк, отгрузила на озон.
3. На ББ пока расначивается карточка, а на озон практически продала первую партию, закупила ткань и начала отшивать вторую партию. Начались первые продажи в первый же день, до включения рекламы. Пока работаю по фбс, потому что не успеваю отшивать.



- 4. Марафон помог мне сделать первые шаги. Именно сделать, а не думать о них, показал что если есть поддержка и в тебя верят, то обязательно получится. Благодаря марафону, наставнику и девочкам в марафоне появилось понимание куда идти и как лучше делать.
- 5. Самое эмоциональное это встречи офлайн, потому что они всегда проходили очень дружелюбно, душевно, все друг друга поддерживали и давали нужные советы.
- 6. Наставником была Мария Байдала, она дала много советов как устроены ББ и озон и с чем лучше заходить, как правильно считать деньги. Практически обилие информации ведению кабинета. Делалась всеми своими контактами, чтобы не было проблем.
- 7. Главные инсайты марафона:
 - когда в тебя верат все делается легче
 - когда у наставника горят глаза от того, что хочешь так же «гореть»
 - общество людей, которые думают как и ты
 - главное делать!

**наставник
Мария
Байдала**



1.Точка А - с чем я зашел в марафон.

Я Юлия Бычкова , владелиц и руководитель частного детского сада и центра развития. Выручка июня 300 тр, тревожное состояние за бизнес и свое здоровье, расфокусировка, недовольство собой и результатами, страх.

2.Точка Б
 Повысила стоимость на услуги с сентября, оповестила клиентов, сделала апгрейд услуг и первое их представление клиентам, описала методологию для клиентов. Подала документы на статус социального предпринимателя, разместила баннер с услугами моего сада через Мой бизнес, веду воронку продаж.

увидела, как много я уже сделала за полтора года. И я готова к переменам, путь разрушения и погружения в операционную деятельность пройден. Продолжаю команду пополнять на постоянной основе. Я теперь ежедневно занимаюсь задачами директора и владельца бизнеса: продажи, маркетинг, развитие, найм и обучение персонала, командообразование Точка роста планирование и выполнение планов – в сентябре шагну в это направление.

3.Количественные показатели, которые удалось достичь. Рост дохода. Выручка июль 450 тр, август прогноза 500 тр.

Взяла второе направление – где я в найме у успешно растущего предпринимателя. Пришло осознание, что я очень системная, и это моя экспертность – оцифровать и выстроить систему, сделать проще и эффективнее. А еще как я и планировала: это позволило мне видеть мой бизнес со стороны и сверху в том числе, быстрее и эффективнее решать задачи.

4.Как марафон помог мне вырасти в бизнесе (новые навыки, стратегии, подходы). Появился ритм: я действую по всем своим планам и получаю результаты. Каждый день, я делаю движение/шажок по всем своим планам, мотивирует двигаться в выбранном направлении. Планирую свою деятельность на ближайшие 3 месяца, которые не люблю, потому что страшно. Эти два месяца у меня стало больше уверенности в позиции.

**наставники
Людмила
Неверова и
Юлия Ерофеева**



<https://t.me/alfadez>

Юлия Супрунова, основатель компании по дезинфекции ООО "Альфадез"

1.С чем я зашел в марафон.- Работаем с сегментом бизнес. Хотим развивать розничное направление обработки от вредителей.


2.Точка В. Описан новый сегмент ЦА – частные лица, владельцы квартир, дач, домов. Сформулированы ее проблемы и потребности, описан путь клиента и решение проблем на основе описанных потребностей.

3.Что сделано? В количественных показателях пока измерить сложно. Составлено техническое задание для подрядчиков по продвижению, разработан план по реорганизации отдела продаж и ключевые показатели эффективности для РОПа.

4.Поняла, что готова развивать личный бренд.

- 5.Проект дисциплинирует, фокусирует на важном, обращает внимание на выполнение домашних заданий точно в срок.
- 6.Мой наставник - Нонна Третьякова. Хочу отметить ее чувство такта. Способность «зажечь» обучение наиболее эффективным.
- 7.Инсайты. Я поняла, как важно в бизнесе обучение сотрудников.

**наставник
Нонна
Третьякова**



Точка А:
Моей точкой А было абсолютное отсутствие контроля финансов, отсутствие прописанных регламентов в орг. структуре.

Точка В:
На данный момент у меня появилось понимание откуда и куда в компании поступают деньги, тк в начал мести отчет ДДС и Управленческий отчет. У меня появилась возможность прогнозировать приход и расход ДС, что помогает мне избежать кассового разрыва. За время марафона я прописал регламенты для сотрудников и орг. структуру, рассчитал цели до конца года.

Количественные показатели:
За время марафона я доработал скрипт для привлечения новых клиентов, благодаря новой, доработанной версии скрипта мы заключили договоры с 3-ми новыми клиентами.

Как марафон помог мне вырасти в бизнесе:
Общение в команде с сильными и энергичными владельцами бизнеса дало мне понимание что в бизнесе дело не правило, за 2 месяца общения с ними у меня изменилось мышление.

Эмоциональный момент который запомнился:
Самыми яркими эмоциональными моментами для меня были ежедневные совещания. Такие совещания заряжают энергией на всю неделю.

С кем работал в качестве наставника:
Моем наставником во время марафона является Мария Попова, благодаря ее поддержке и рекомендациям, для меня это было ключевым моментом. Наставничество Марии я начал видеть в своем бизнесе.

Исайты:
С крупными клиентами из области строительства.
Презентация с УТП работы.

наставник Мария Попова

Грабенникова Татьяна @Zhogzova

Цель:
Создание девелоперской компании.

Ожидания:
Создание «дорожной карты» - плана создания и запуска девелоперской компании.
Увеличение личного активного дохода.

Точка А:
- действующий брокер по долевой недвижимости, инвестор, агитратор;
- разработана концепция двух девелоперских проектов, прописана финансовая модель
- из команды есть только архитектор
- не стабильный доход
- партнерские подразделения
- личный банк
- клиентская база

Точка В:
- прописаны бизнес процессы
- составлена организационная структура компании
- определены функциональные обязанности сотрудников и их стоимость
- разработана дорожная карта запуска и развития девелоперской компании
- формируется команда: открыты вакансии личного ассистента и менеджеров по продажам, взят на испытательный срок ассистент
- разработана бренд платформа компании, в работе нейдинг и логотип
- проведена первая презентация проекта, получена обратная связь и идет доработка
- готовлю выступление в "Опоре России" по теме

Количественные показатели:
Прописан функционал сотрудников, проанализировано 50 резюме, проведено 50 собеседований. Взял одного менеджера на испытание.

Как марафон помог мне в развитии бизнеса:
Научился составлять план реализации задачи по заказу, научился делегировать.

Эмоциональный момент, который запомнился:
Личная встреча с наставником, которая помогла мне, что могу насталося расстрогался



наставник Наталья Бондаренко



Елена Загуменная @Vyatenkoelena


1. На марафон заходила с запросом получения новых знаний в сфере торговли на маркетплейсах.
2. Получила много актуальных и полезных знаний, которые могу сразу применить в практике.
3. К итогам наших занятий могу отнести следующее - очистила магазин от неприбыльного товара, подобрала пару новых позиций, заказала их из Китая, подготовила карточки товар по рекомендациям Наставника, жду их и буду пробовать продвигать по рекомендациям.
4. Новый взгляд на построение команды, и на ведение бизнеса в целом.
5. Эмоциональное сотрясение было на теме про построение команды, ее сейчас у меня нет, но пришло понимание что роста без команды не будет.
6. Наставник Шмаков Олег. Роль- опытный seller на Wildberries, с помощью которого я смогу выйти на новый уровень продаж.
7. - Белый бизнес- Закуп и доставка из Китая, сертификация товара.

- роль команды в росте Бизнеса.

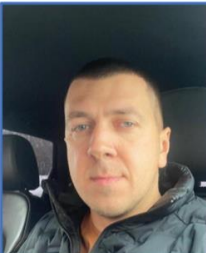
наставник Шмаков Олег

Екатерина Зайцева


Основатель, директор
ООО «Формула учёта»,
сертифицированный бухгалтер,
член Некоммерческого партнёрства
«Институт профессиональных бухгалтеров России»,
член Вологодского областного отделения
Общероссийской организации малых и среднего предпринимательства
«Опора России»




наставник Павел Михайлиди



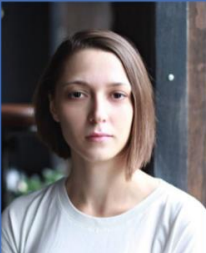
Денис Закутинский, собственник, Генеральный директор



Евгений Хотянович, собственник, Директор по развитию



Наталья Стренько, Коммерческий директор



Яна Чезганова, Финансовый директор

КАРЬЕР ХОЛДИНГ
поставка инертных материалов

Денис Закутинский: нашей компании 15 лет, <https://karjerholding.ru/>, зашли в Марафон 5.0 командой из 4-х человек. Благодарим своих наставников Александра Кайгородова @AlexandrKaygorodov и Ольгу Савельеву, @savelyeva_999.

Точка А:
Завязали в рутине и текущих процессах. Нет понимания процесса в целом, отсутствовала система в работе, все друг другу «помогали».

Точка В:
Четко распределили функционал в компании, выстроили системную коммуникацию в процессах управления, применили систему маленьких шагов, внедрили в повседневную деятельность планировщик задач LeaderTask для командного управления и взаимодействия. Внедренные инновации позволили эффективно разделить ответственности, а генеральному директору управлять компанией из любой точки мира. Выявили перспективных направлений.

наставники О. Савельева О. и А. Кайгородов

5. Анонс “Марафон с наставником 6.0”



ОПОРА РОССИИ

НАСТАВНИКИ

МАРАФОН С НАСТАВНИКОМ 6.0

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

Цель проекта:

Создание поддерживающей среды, где опытные предприниматели могут передавать свои знания, опыт и навыки, помогая другим предпринимателям успешно развивать свой бизнес.

Задачи проекта:

1. Организация процесса Наставничества в предпринимательстве, направленное на повышение уровня выживаемости молодых бизнесов и развитие существующих.
2. Обеспечение доступа к ценным знаниям, формирование связей между участниками и построению сильного предпринимательского сообщества.
3. Содействие в масштабировании и развитии действующего бизнеса.

ПРАВИЛА МАРАФОНА

Свою кандидатуру на роль наставника Марафона могут заявлять:

- 1) Член Опоры России
- 2) Имеющий высшее образование
- 3) Разделяющий ценности ОПОРЫ РОССИИ
- 4) Лицо, имеющее статус индивидуального предпринимателя, который был зарегистрирован не позднее, чем за 12 месяцев до начала марафона и/или является участником коммерческой организации и его доля в уставном капитале этой организации составляет не менее 30% и/или является первым руководителем коммерческой организации на протяжении не менее 3-х последних лет до старта марафона
- 5) Прошедшие обучение на курсе «Наставник экспертов и предпринимателей» в период с 03 сентября по 15 октября 2024г., и согласившиеся пройти стажировку (отработку навыков на практике) с группами наставляемых.

Срок проведения "Марафона с Наставником 6.0" – с 01 октября 2024г. по 20 декабря 2024г., Наставляемым может заявиться любой человек, желающий создать либо развить свой бизнес. Численность группы - не более 10 участников за одним наставником.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

1. Количество перерастает в качество

2. Мы применяем на практике профессиональный стандарт «Наставник» и тем самым способствуем более качественной проработке законотворческой инициативы

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

1. Сформировать команду из не менее чем 10 профессиональных наставников, чье обучение завершится созданием и защитой программы группового наставничества, а также выдачей диплома установленного образца о том, что он прошел подготовку в качестве наставника предпринимателей и экспертов.
2. Собрать не менее 10 групп наставляемых, в каждой не менее 5 человек, провести с ними 10 мастер-классов по основам предпринимательства, 10 групповых встреч с наставниками и оказывать им ежедневную поддержку в ТГ-чатах. Участие в проекте для наставляемых завершится разработкой и защитой своего бизнес-проекта, один из которых по окончании Марафона будет выбран победителем.

ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОЕКТА

Социальные сети: ВКонтакте, Телеграм, TenChat.

Внутренние каналы ОПОРЫ: рассылка по регионам, размещение на странице Комиссии сайта ОПОРЫ

Содержание информации:

Регулярные посты с информацией о самом марафоне, о наборе потенциальных наставников, о преимуществах получения наставничества и поддержки от опытных предпринимателей.

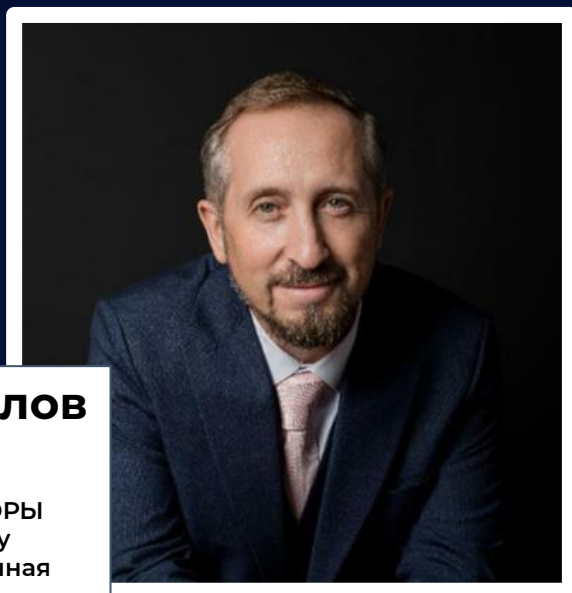
Посты с информацией о квалификации и опыте наставников, которые будут набирать наставляемых в марафоне.

Посты с темами, которые будут раскрываться в процессе обучения в марафоне.

Посты о том, как проходит марафон: фото с мероприятий, цитаты участников.

Посты с итогами марафона.

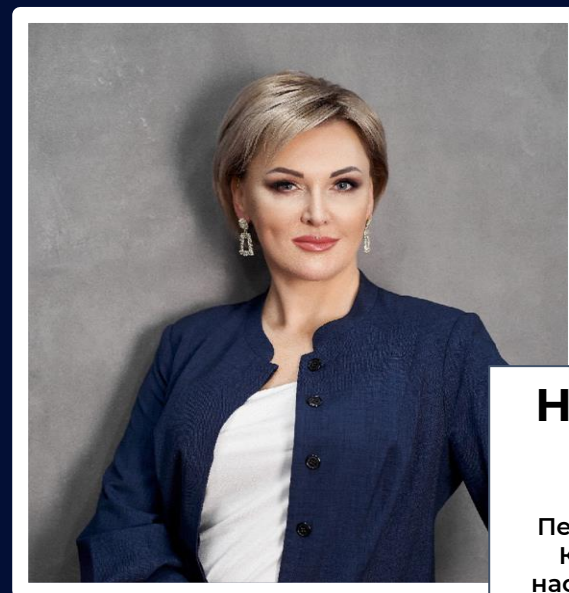
Кураторы и руководители проекта



Владислав Самойлов
(г. Тюмень)

Председатель Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству РЕМГИДРОСТРОЙ (промышленная гидроизоляция)
Основатель Агентства консалтинга ReCh Expert (операционная эффективность)
Управляющий партнер АСК «СТРАТЕГ» (стратегическая эффективность)

Тел. +7 922 488 43 27



Наталья Михайлова
(г. Новосибирск)

Первый заместитель Председателя Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству, ООО «Каинск-Агро» (сельское хозяйство)
ООО «Сибирская Академия Наставничества» (обучение профессиональных наставников)

Тел. +7 952 942 16 76

Руководитель кураторского сопровождения



Анна Мороз
(г. Новосибирск)

Предприниматель, наставник и член
«Опоры России»
Автор проекта профессионального и
личностного роста для экспертов и
предпринимателей «МНЕ – МОЖНО»
Психолог, тренер трансформационных
программ
Предприниматель с 20-летним стажем
в сфере рекламы, консультационных
слуг

Тел. +7 913 063 0379

Руководитель PR сопровождения



Елена Николаева
(г. Псков)

Председатель Комитета по
наставничеству Псковского
областного отделения
“ОПОРА РОССИИ”
Предприниматель с 17 летним
стажем в сфере производства,
брендолог

Тел. +7 900 993 00 01

Организация онлайн обучения



**Татьяна
Кайгородова**
(г. Томск)

Предприниматель
Председатель комитета по
наставничеству “Опоры России”
Профессиональный бизнес-
наставник с 25-летним
управленческим опытом и
опытом работы в политике
Применяет методики управления
изменениями.

Тел. +7 913 829 3586

Команда поддержки обучения



**Марина
Зайцева**

Техническая поддержка
по работе с Getcourse



**Оксана
Панова**

Куратор обучения. Ежедневная
поддержка в чате. Уведомления о
событиях. Ответы на вопросы.
Проверка домашних заданий.
Участие в проведении
мастермайндов



**Анна
Бородина**

Помощник кураторов.
Работа с Zoom, загрузка
записей встреч и
презентаций.



**Дарья
Чернейкова**

PR-менеджер.
Работа с соцсетями



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Марафон с Наставником 6.0

Дорожная карта Марафона 6.0

ПРОЦЕСС ПРОВЕДЕНИЯ МАРАФОНА

Этап I. Организация Марафона

с 03.08.2024 по 28.08.2024г.

Этап II.
Подготовка
наставников

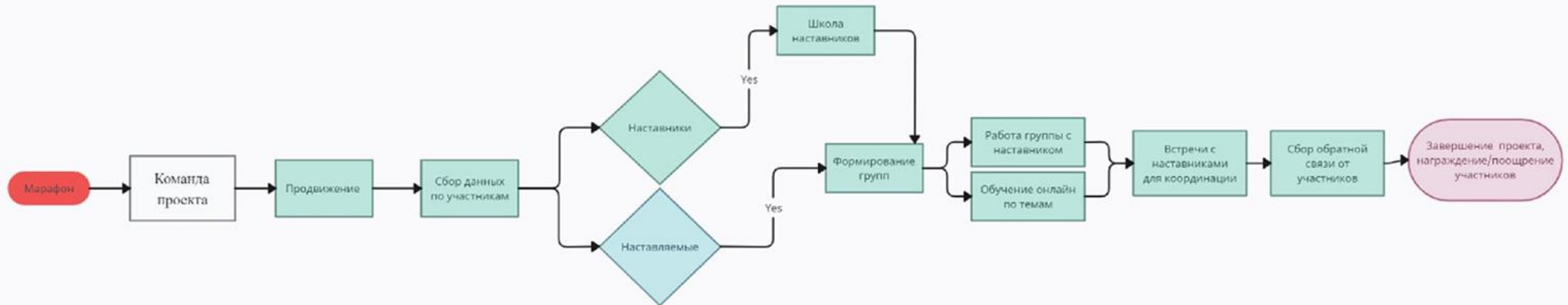
с 03.09.2024г.
по 15.10.2024г.

Этап III. Работа с
наставляемыми

с 01.10.2024г.
по 13.12.2024г.

Этап IV. Подведение
итогов

с 13.12.2024г.
по 20.12.2024г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ БЛОК по предпринимательству

каждый четверг с 10:00 до 12:00 мск

1. Мышление предпринимателя. Формирование видения, миссии, ценностей и целей бизнеса.
2. Стратегическое проектирование и управление бизнесом. Ключевые показатели эффективности бизнеса. Финансовое планирование.
3. Аудит бизнес-идеи. Выбор бизнес-ниш и анализ конкурентной среды.
4. Бизнес-моделирование и бизнес-планирование. Управление рисками.
5. Создание и упаковка продукта, брендинг. Личный бренд предпринимателя. Клиентоориентированность бизнеса.
6. Правовые основы предпринимательства. Налоги и бухгалтерский учет.
7. Создание бизнес-команд и управление человеческими ресурсами.
8. Продажи и привлечение инвестиций. Инновационные технологии в бизнесе.
9. Предпринимательские сообщества. Социальная значимость и поддержка предпринимательства.
10. Стресс-менеджмент: как справиться со стрессом в условиях изменений и сохранить профессиональное здоровье.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ БЛОК по предпринимательству

Живые мастер-классы - на Getcourse

Записи – в личных кабинетах на Getcourse

Информирование о началах занятий и доступе записи – личные сообщения в WhatsApp, уведомления в группе в Telegram, рассылки на электронную почту

Содержание занятий – лекции, домашние задания, обратная связь, полезные материалы

Пропуски живых занятий – можно смотреть в записи

Дни занятий – по четвергам с 10 октября по 12 декабря

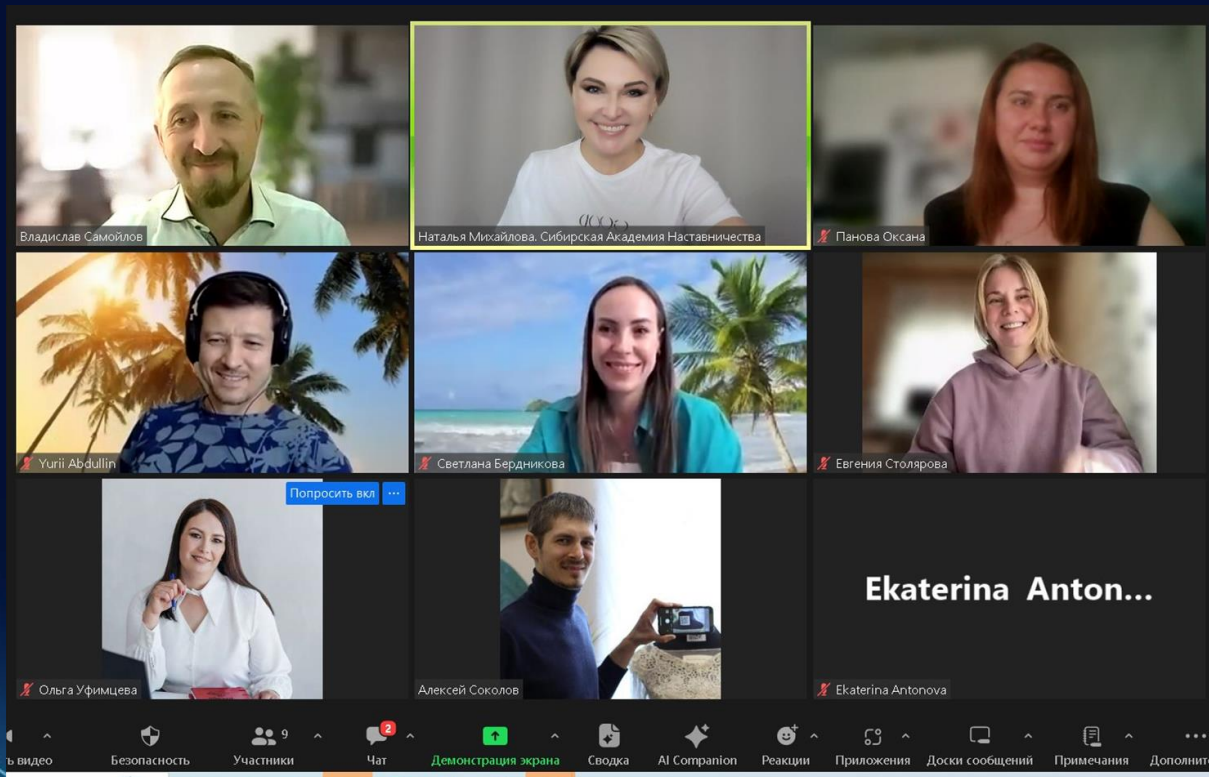
Время занятий – с 10:00 до 12:00 по московскому времени

Количество вебинаров - 10

Еженедельная поддержка

10 мастермайндов с наставниками

Перед каждым следующим мастер-классом наставляемые прорабатывают все знания, полученные в теории, с наставником и получают поддержку в формате группового мастермайнда, на котором получают ответы на вопросы, дополнительные знания и вдохновение, и делятся опытом относительно результатов своей работы



ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ

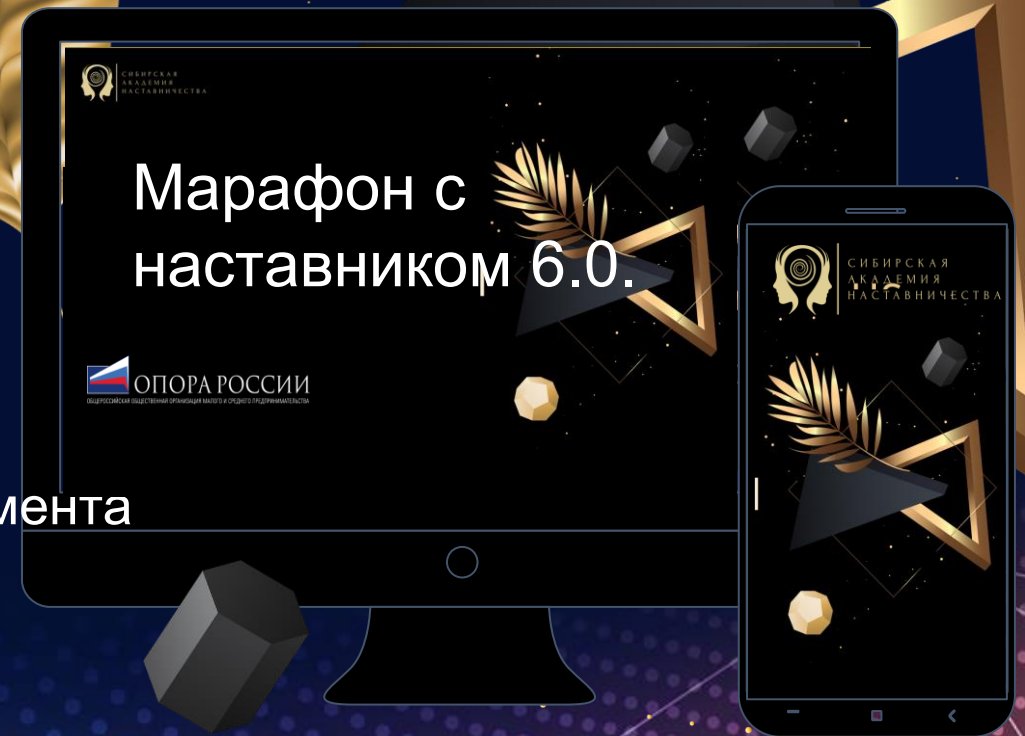
Обучение проходит
на образовательной платформе

GETCOURSE

На платформе собраны:

- материалы,
- записи уроков,
- домашние задания,
- вопросы и ответы

Все материалы доступны в течение 1 года с момента
окончания проекта
(до 20 декабря 2025г.)



ВЫДАЧА СЕРТИФИКАТОВ

После прохождения обучения и сдачи всех заданий участники марафона получают электронные сертификаты



Наши наставники



**Олег
Шмаков**

Годовая выручка: от 3000 000 до 10 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: от 6 до 20 человек
Высшее образование: Юриспруденция

Чем может помочь наставляемому:

- Запуск бизнеса
- Рост выручки
- Масштабирование бизнеса

Сфера бизнеса:

- Розничная торговля,
- Интернет-торговля (e-commerce),
- Профессиональные услуги (юридические, консалтинговые и т.д.),
- IT-услуги и разработка программного обеспечения



**Валентин
Черевин**

Годовая выручка: свыше 50 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: 0-5 человек
Высшее образование: Финансы и кредит

Чем может помочь наставляемому:

- Запуск бизнеса
- Работа с командой, сотрудниками
- Приобретение новых компетенций и развитие навыков

Сфера бизнеса:

- Интернет-торговля (e-commerce)

Наши наставники



**Наталья
Кузнецова**

Годовая выручка: от 500 000 до 3 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: 0-5 человек
Высшее образование: Юриспруденция

Чем может помочь наставляемому:

- Маркетинг и продажи
- Развитие личного бренда
- Коллаборации и партнерства

Сфера бизнеса:

- Развлечения, досуг, спорт,
- Образовательные услуги,
- СМИ, реклама



**Ольга
Солодова**

Годовая выручка: свыше 50 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: от 6 до 20 человек
Высшее образование: Менеджмент

Чем может помочь наставляемому:

- Решение операционных задач в бизнесе
- Структурирование и формирование системы бизнеса
- Работа с командой, сотрудниками

Сфера бизнеса: Оптовая торговля, Розничная торговля,
Образовательные услуги

Наши наставники



**Ирина
Петрова**

Годовая выручка: от 3 000 000 до 10 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: 0-5 человек
Высшее образование: ЗабГУ - учитель технологии и предпринимательства

Чем может помочь наставляемому:

- Запуск бизнеса
- Маркетинг и продажи
- Рост выручки
- Маркетинг в действующем бизнесе

Сфера бизнеса:

- Образовательные услуги



**Светлана
Белова**

Годовая выручка: До 500 000 рублей в год
Штат бизнеса: 0-5 человек
Высшее образование: Юриспруденция

Чем может помочь наставляемому:

- Запуск бизнеса
- Повышение самооценки и уверенности в себе
- Расширение социальных связей

Сфера бизнеса:

- Профессиональные услуги (юридические, консалтинговые и т.д.)

Наши наставники



**Вера
Власюк**

Годовая выручка: от 3000 000 до 10 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: 0-5 человек
Высшее образование: Финансы и кредит 2015;
Юриспруденция 2023г.

Чем может помочь наставляемому:

- Старт бизнеса без кредита
- Рост выручки
- Открытие нового направления в бизнесе
- Повышение самооценки и уверенности в себе
- Расширение социальных связей
- Коллаборации и партнерства
- Работа с командой, сотрудниками
- Решение операционных задач в бизнесе
- Умение работать с получаемой информацией
- Применение теоретических знаний на практике

Сфера бизнеса: Финансовые услуги



**Светлана
Ефимкина**

Годовая выручка: от 3000 000 до 10 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: от 21 до 100 человек
Высшее образование: Инженер-экономист по управлению предприятиями в машиностроении

Чем может помочь наставляемому:

- Структурирование и формирование системы бизнеса
- Работа с командой, сотрудниками
- Развитие личного бренда
- Повышение самооценки и уверенности в себе
- Применение теоретических знаний на практике
- Старт бизнеса без кредита
- Расширение социальных связей
- Запуск бизнеса
- Умение работать с получаемой информацией
- Структурирование и формирование системы бизнеса

Сфера бизнеса: Строительство, Недвижимость, Рестораны и кафе, Розничная торговля, Внешне-экономическая деятельность, Образовательные услуги

Марафон с Наставником 6.0



Надежда Журина- Лурье

Годовая выручка: от 3000 000 до 10 000 000 рублей в год
Штат бизнеса: от 6 до 20 человек
Высшее образование: Экономист

Чем может помочь наставляемому:

- Рост выручки
- Повышение самооценки и уверенности в себе
- Структурирование и формирование системы бизнеса

Сфера бизнеса:

- Финансовые услуги,
- Оптовая торговля,
- Розничная торговля,
- Профессиональные услуги (юридические, консалтинговые и т.д.),
- Образовательные услуги

Наши наставники



Светлана Завернина

Образование:

Специалист в области международных отношений
Магистр психологии и педагогики

Чем может помочь наставляемому:

- Разобраться с внутренними барьерами и страхами, которые мешают двигаться вперед.
- Научиться ставить цели и достигать их с решительностью и уверенностью.
- Развить самодисциплину и привычку к результатам.
- Создать свой успешный бизнес или карьеру с учетом ваших ценностей и стремлений.
- Разработать эффективную стратегию развития бизнеса.

Наши наставники

Годовая выручка: от 3000 000 до 10 000 000 рублей в год

Штат бизнеса: от 0 до 20 человек

Высшее образование: Психология

Чем может помочь наставляемому:

- Структурирование и формирование системы бизнеса
- Работа с командой, сотрудниками
- Развитие личного бренда
- Повышение самооценки и уверенности в себе
- Применение теоретических знаний на практике
- Старт бизнеса без кредита
- Расширение социальных связей
- Запуск бизнеса
- Умение работать с получаемой информацией
- Структурирование и формирование системы бизнеса

Сферы бизнеса

Финансовые услуги,

Оптовая торговля,

Розничная торговля,

Профессиональные услуги (юридические, консалтинговые и т.д.),

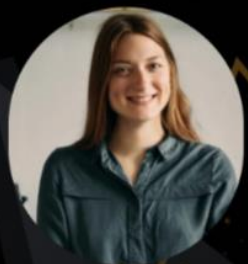
Образовательные услуги



**Василина
Титова**



Какие результаты получают предприниматели от участия в проекте



ПОПЛАВСКАЯ КРИСТИНА

ТОЧКА А: -есть действующий бизнес по производству упаковки
-есть идея по запуску интернет-магазина фурнитуры и в дальнейшем запустить свое производство в россии

ТОЧКА Б: после понимания процессов импорта и осознания невозможности поставки фурнитуры в настоящий момент, была скорректирована точка «б» и фокус внимания полностью ушел на действующий бизнес.

в результате: распределили роли в бизнесе между супругами, продли неэффективно используемое оборудование, арендовали новое помещение, разработали новые варианты упаковки, запустили лендинг, четко сформировали ца, прописали бизнес-модель, составили долгосрочный план развития и поиска инвесторов, увеличили выручку на 200%.



КУРСЕНКО НАДЕЖДА

ТОЧКА А: хочу открыть свой бизнес, но не знаю в каком направлении. выбираю между двумя вариантами – работа с производственной логистикой или продажи на wb.

ТОЧКА Б: после понимания реальности работы с вэдом поняла, что возить на wb пока нереально.

определена ниша – эффективное зонирование на производстве, запущен тг-канал.



ОПОРА РОССИИ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Какие результаты получают предприниматели от участия в проекте

АЛЛА ГРИГОРЯН



ТОЧКА А: есть только идея и 0 рублей бюджета.

ТОЧКА Б:

- закупить в Китае не получилось из-за сроков и объемов. закуплена одна колонна оборудования в России.
- открыто ИП.
- проводятся переговоры с франшизой прачечных.
- прописан бизнес-план и защищен соц. контракт.
- прошла обучение на социального предпринимателя и готовит защиту на грант.



ИЛИНА ГОРЯЙНОВА

ТОЧКА А: заниматься поиском товаров в Китае, грузоперевозками, переводами и консалтингом.

ТОЧКА Б:

- в результате изменилась точка А.
- открыла ООО в качестве соучредителя по импорто-экспортной деятельности.
- нашли в Китае покупателя рапсового масла. открывают счет для валютных операций.



Какие результаты получат предприниматели от участия в проекте



ВЛАДИСЛАВ



ТОЧКА А:

- начинающий предприниматель, занимается созданием готового арендного бизнеса 1 год.
- цикл реализации 1 проекта от 3-х месяцев, не берет в работу более чем 1 проект. ежемесячный доход 250-300 т.р.
- доход 250 тысяч руб. в месяц.

ТОЧКА Б:

- есть 3 проекта в процессе реализации. переработана система взаимодействия с командой. создана система мотивации. появилась системность и понимание следующих шагов и действий.
- начал вести социальные сети и продвигаться в них. уже есть первые результаты, привлек в свой канал новую целевую аудиторию.
- вывод, которым делится владислав: "если хотите работать на длинную дистанцию, то системность - это то, с чего стоит начинать!"
- вышел на доход 600 000 руб. в месяц! увеличил прибыль x2.



МАРИЯ



ТОЧКА А:

- есть небольшой бизнес - производство бескаркасной мебели.
- как говорит сама Мария "бизнес на подоконнике".
- есть разовые продажи, нет стабильности и прогнозируемого дохода.

ТОЧКА Б:

- рост в продажах x3, нашла хорошие продающие площадки, разработана стратегия развития и продвижения.
- увеличился средний чек.
- пришли клиенты на единовременный заказ 4-8 позиций, ранее брали по 1 шт.
- в ходе проекта изменилась точка б. раньше хотела просто стабильный продаж.
- сейчас - открыть цех с мебельный производством и работать с юрлицами (заказы в опт).
- сейчас это уже полноценный бизнес с прогнозируемым доходом. и Мария уже не планирует возвращаться в найм!



Какие результаты получают предприниматели от участия в проекте



ИРИНА



ТОЧКА А: -работает репетитором по английскому языку, зарабатывает 150к в месяц, но ей уже не нравится ее работа и она хочет поменять свою сферу деятельности.

-доход 30-50 тысяч руб. в месяц.

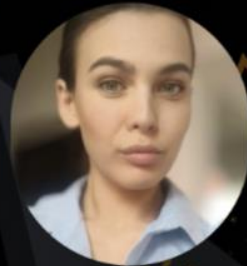
ТОЧКА Б:

-за 2,5 месяца происходил плановый рост прибыли на 30% ежемесячно. в итоге бизнес систематизирован и оцифрован, есть стратегическое видение и понимание как масштабировать бизнес, внедрены новые инструменты продаж и продвижения.

-сейчас ирина выходит на озон.

-теперь это уже не хобби, а полноценный бизнес.

-вышла на доход 100 000 руб. чистыми! увеличила прибыль х3.



АННА



ТОЧКА А: -есть идея создать бизнес - производство интерьерных и фасадных вывесок.

-анна 1,5 года вынашивала эту идею и ничего не делала. потому что было много страхов, сомнений, неуверенности в себе.

-это настолько огромная и неподъемная задача, что мозг саботировал и все время находил отговорки, чтобы не начинать. еще анна - мама в декрете.

ТОЧКА Б:

-за 2 месяца анна создала бизнес-план, фин.модель, получила соц.контракт на 350 000 руб. на закуп оборудования от государства (выиграла конкурс 1 на 9 мест).

-подготовила помещение, создала и наполнила соц.сети.


-написала стратегию развития бизнеса на 1 год вперед.

-прошла внутреннюю трансформацию от неуверенной в себе девушки до твердой предпринимательницы, которая знает как развивать свой бизнес.


-запустила бизнес с 0 за 2 месяца!



Какие результаты получат предприниматели от участия в проекте



ГАЛИНА ТОМИЛИНА



СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

ТОЧКА А:

- самозанятость, нет понимания системы продаж, полставки в найме.
- непонимание движения дальше.

ТОЧКА Б:

- появилась идея создания театра, полностью объединяющая весь мой опыт и компетенции.
- цель, которая вдохновляет и зажигает.
- построена программа продвижения, найдено помещение, ведется база клиентов, есть финансовое планирование.



ЛЮБОВЬ ТОЛСТОВА



СИБИРСКАЯ АКАДЕМИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

ТОЧКА А:

- финансовые проблемы: нет денег на старт. на покупку необходимого оборудования
- стратегические проблемы - конкуренция
- нужен помощник

ТОЧКА Б:

- дана огромная база для работы, для понимания ведения бизнеса: от утп (самого просто и сложного одновременно) до финансового планирования на год вперед.
- даны инструменты и методы для ведения бизнеса:
 - способы нахождения истинной миссии и цели, своих ценностей и проекция на свою компанию
- распаковка целей и сбор в единую идею
- дано понимание где и как искать клиентов (чаты, нетворкинги, какие соц.сети, видение сайта)
- способы изучения своей ца и методы извлечения из опросов конкретики для бизнеса (что убрать, что добавит, что дать людям и нужно ли им то, что сейчас предлагается.
- проанализирован рынок и составлено общее представление о возможности развития бизнеса, его актуальности и возможных будущих точек касания.
- выявлены основные проблемы в развитии и разобраны действия для их устранения.
- добавлены новые товары, которые были проработаны как идея на мастермайнде участниками и наставником.



Какие результаты получают предприниматели от участия в проекте



ВИКТОРИЯ ВЕРШНИНА



- ТОЧКА А:**
- полная неопределенность и отсутствие четкого направления
 - были многочисленные идеи и энтузиазм, но не знала, как правильно реализовать свои планы в жизнь
 - каждый шаг казался рискованным, а уверенности в успехе не было

- ТОЧКА Б:**
- опыт и мудрость, сыграли ключевую роль в моей трансформации на пути к успеху
 - стратегическое мышление и способность видеть картину целиком помогли определить четкие цели
 - эмпатия и понимание создали доверительную атмосферу
 - решительность и убежденность вдохновили на преодоление собственных страхов и на смелые решения



МАРИЯ КОСТЕНКОВА




- ТОЧКА А:**
- самозанятость, редкие мастер-классы по макраме (только мои, 1 раз в неделю)
 - сезонные продажи изделий, как следствие, минимальный доход, непонимание как и куда двигаться дальше

- ТОЧКА Б:**
- регулярные мастер-классы по макраме
 - договоренности об мастер-классах с преподавателями других направлений
 - в планах открыть ип до конца года
 - подбор команды преподавателей
 - расширение линейки мастер-классов и видов товаров ручной работы для продажи

В какую стоимость оценили участники Марафона 5.0. для себя?


 Оцениваю участие в Марафоне в диапазоне 10 - 15 т.р. 09:54


 Я думаю в районе 30 тысяч, учитывая что встречи раз в неделю 12:52


За марафон с наставником готова платить 50-100 тыс. руб. 12:52

а) даже не знаю 🤔, опыта для сравнения нету.
б) От 15-30 тысяч 12:52

основе то сколько бы он стоил.
- Марафон с наставником от 15т.р. до 150т.р. в месяц, зависит от цели поставленной в деньгах и от исходных данных. 12:52

своеобразными сетворкин
 Как Вы считаете, если бы марафон проходил на платной основе то сколько бы он стоил? 50-100 13:34


 Как Вы считаете, если бы марафон проходил на платной основе то сколько бы он стоил?
- до 30 000 14:02


 Как Вы считаете, если бы марафон проходил на платной основе то сколько бы он стоил?
От 70000р. 22:45

Как Вы считаете, если бы марафон проходил на платной основе то сколько бы он стоил?
99 000 рублей 22:45

Как Вы считаете, если бы марафон проходил на платной основе то сколько бы он стоил?
От 200тр 22:45

7. судя по опыту и компетенции моего наставника и той информации которой делятся, цена была бы мин от 100 тыс руб. 22:45

с тем много полезной информации.
 По стоимости для наставляемых думаю в районе 50000 руб за марафон приемлемая цена. 19:36

 7. С учетом того, что наш наставник работает с каждым лично и чувствуется поддержка, то наверное от 40.000 в месяц 12:01

**Анкета предзаписи
проекта
«Марафон с
наставником 6.0»
для наставляемых**

**Стоимость участия для членов ОПОРЫ РОССИИ –
8 000 рублей (вместо 10 000 рублей)
Вырученные денежные средства не являются
прибылью и направляются на покрытие
расходов по организации Марафона**



6. Анонс

Первой Всероссийской конференции "Бизнес и Наставничество: Стратегии Будущего"

**05-07 декабря 2024 года в Москве состоится
Первая Всероссийская конференция "Бизнес и
Наставничество: Стратегии Будущего"**

ДЛЯ КОГО?

- предпринимателей,
- экспертов в области наставничества,
- представителей государственных структур и институтов, занимающихся вопросами наставничества в предпринимательской среде.

Цель мероприятия — объединить усилия всех заинтересованных сторон для обсуждения актуальных вопросов, связанных с развитием института наставничества в Российской Федерации.

Форум начнется 05 декабря с пресс-конференции, на которую будут приглашены представители СМИ и будут озвучены основные важные вопросы мероприятия.

Вечер завершится в уютной атмосфере неформального нетворкинга (pre-party), где уже начнут завязываться новые знакомства и партнерства среди участников Форума.

06 декабря участников ждет насыщенная программа, состоящая из двух блоков и включающая следующие тематические площадки:

I блок: "Наставничество: стратегия и перспективы"

1. Государственная концепция «Наставничество-2030». Сегодня и завтра.

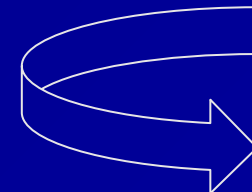
Обсуждение возможностей и перспектив государственной стратегии в области наставничества. Спикерами выступят представители Минпросвещения, Минобразования, Общества «Знание», Центра знаний «Машук», представители ВУЗов, представители корпораций и крупного бизнеса.

2. Корпоративное наставничество для предпринимателей.

Роль корпоративных программ наставничества внутри организаций в предпринимательской деятельности и как они могут повлиять на рост бизнеса.

3. Наставничество как призвание и вид деятельности.

Как наставничество может стать не просто дополнением к основной деятельности, а полноценной профессией, дающей возможность наставнику реализовать свой потенциал.



II блок: "Практическое наставничество"

1. Наставничество для молодежи.

Творческая площадка для тех, кто хочет освоить предпринимательство под руководством опытных наставников. Здесь молодые предприниматели представят свои предпринимательские проекты, а эксперты поделятся своим опытом и помогут развить идеи. Вместе создадим успешные бизнес-стратегии!

2. Женское наставничество.

Поддержка и развитие женщин в бизнесе через наставничество. Поговорим о женском лидерстве, карьерном росте, балансе между работой и личной жизнью, преодолении стереотипов и о других актуальных темах для женщин, стремящихся к успеху.

3. Наставничество на века: Семья. Династии. Демография.

Особенности наставничества в семейных предприятиях: как стать авторитетным наставником для своих детей, привить им любовь к вашему делу, чтобы они стали надежными помощниками и партнерами. Особенности передачи бизнеса из поколения в поколение: юридическое оформление и подводные камни.

Завершится форум 07 декабря внутренними мероприятиями Комиссии по наставничеству, в том числе:

- Стратегической сессией для председателей Комитетов по наставничеству региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ».
- Выработка совместных решений и стратегий для дальнейшего развития наставничества в регионах.

*На форуме также будут работать зал бизнес-игр и детская площадка для тех, кто захочет прийти с детьми и полезно провести время!

Участники форума получают:

- **Расширение деловых связей:**

Возможность наладить новые контакты с предпринимателями, государственными представителями и экспертами в области наставничества.

- **Обмен опытом:**

Участники получают доступ к передовым практикам и знаниям в области наставничества, узнают о новых трендах и подходах.

- **Поддержка и развитие:**

Возможность получить индивидуальные консультации и рекомендации, что способствует профессиональному и личностному росту.

- **Вовлечение в стратегические процессы:**

Участники смогут повлиять на формирование государственной и корпоративной политики в области наставничества в предпринимательстве, внося свои предложения и идеи.

Если Вы хотите принять участие в форуме в качестве спикера, вы можете заполнить первоначальную форму по ссылке:

https://nastavnikopora.com/forum_speakers

Если Вы хотите принять участие в форуме в качестве партнера, вы можете заполнить первоначальную форму по ссылке:

https://nastavnikopora.com/forum_partners

7. Региональное развитие наставничества. Создание новых комитетов в региональных отделениях.

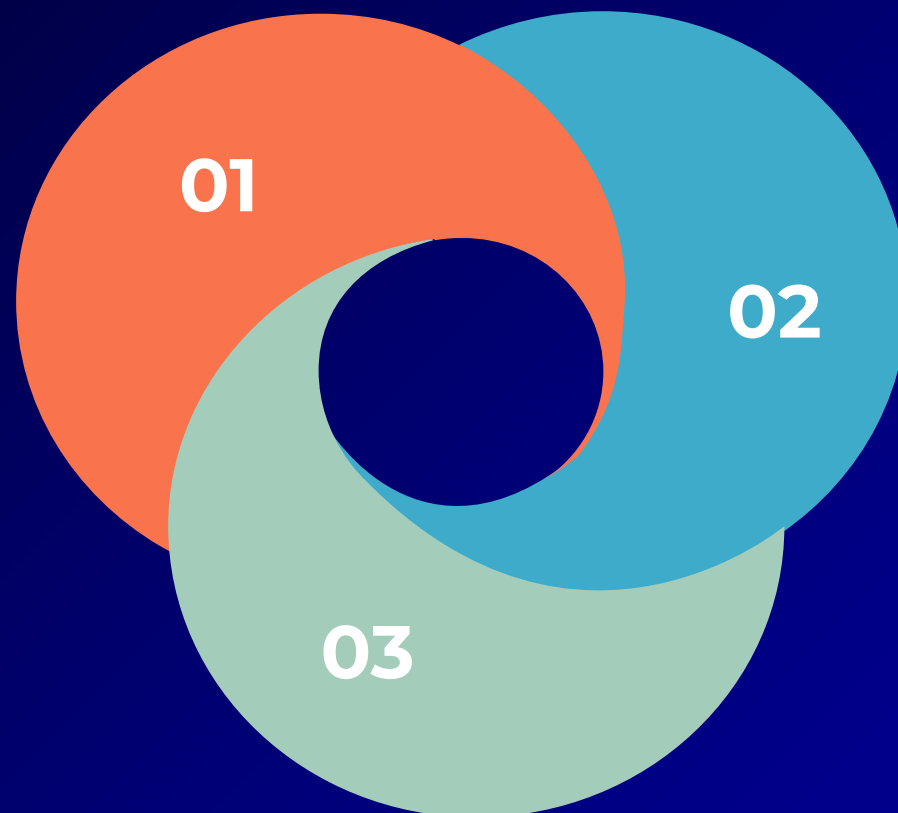


ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

**Открыто
комитетов:
26**

**Комитеты на
стадии открытия:
6**



**Количество
человек:
782**

Открытые комитеты (26)

- Тюмень
- Новосибирск
- Уфа
- Липецк
- Ростов-на-Дону
- Краснодар
- Оренбург
- Кемерово
- Псков
- Ишим
- Чита
- Смоленск
- Респ. Адыгея
- Хабаровск
- Владивосток
- Грозный
- Карачаево-Черкессия
- Томск
- Вологда
- Самара
- Курганская область
- Симферополь
- Орловская область
- Челябинск
- Саратов
- Чувашия

Ведется взаимодействие и экспертная работа с Региональными отделениями

- Барнаул
- Благовещенск
- Омск
- Москва
- Московская область
- Воронеж
- Екатеринбург
- Пермь
- Санкт-Петербург
- Ульяновск
- Ставрополь
- Севастополь
- Запорожское РО
- Херсонское РО
- Луганское РО
- Донецкое РО
- Калмыкия г. Элиста
- Владимир
- Киров

Структура управления Комиссии по наставничеству



Группа по региональному развитию Комитетов



Пачковская Светлана

Руководитель по развитию
Комитетов в Сибирском
федеральном округе



Юлия Вервайн

Куратор по федеральному развитию Комитетов



Антонова Екатерина

Руководитель по
развитию Комитетов в
Южном федеральном
округе и Новых регионах



Каширина Ольга

Руководитель по
развитию Комитетов в
Уральском федеральном
округе



Баженова Елена

Руководитель по развитию
Комитетов в Приволжском
федеральном округе



Антуфьева Наталья

Руководитель по развитию
Комитетов в Северо-Западном
федеральном округе

Задачи Группы по региональному развитию Комитетов

- ✓ Полная методологическая поддержка на всех этапах открытия и работы Комитетов по наставничеству.
- ✓ Взаимодействие и коммуникация в федеральных окружных чатах Комитетов.
- ✓ Адаптация и ввод в должность Председателей Комитетов по наставничеству, создание поддерживающей среды.
- ✓ Создание площадки для регулярного обмена опытом с коллегами из других РО, возможность внедрять лучшие практики и методы работы.
- ✓ Вовлечение региональных Комитетов в работу по реализации федеральных проектов.
- ✓ Содействие в проведении экспертной деятельности, взаимодействии с федеральными и региональными институтами власти в рамках формирования концепции наставничества, реализации программ развития МСП в регионах.

Влияние Комитета по наставничеству на развитие Регионального отделения

- ✓ Вовлечение действующих членов регионального отделения в экспертную деятельность.
- ✓ Создание площадки по обмену опытом, расширению возможностей для предпринимателей.
- ✓ Адаптация новых членов регионального отделения.
- ✓ Содействие Председателям Комитетов РО в развитии их команд.
- ✓ Увеличение численности новых членов в РО посредством проведения мероприятий различного уровня: региональных, федеральных, международных.
- ✓ Развитие Местных отделений, создание в муниципалитетах экспертных и акселерационных площадок в различных направлениях бизнеса.
- ✓ Повышение лояльности и вовлеченности членов Региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ», улучшение корпоративного духа и создание возможностей самореализации для всех членов РО.

8. Прием новых членов в состав Комиссии.



Нонна Третьякова
(г.Курган)

- Основатель агентства маркетинга и полевых исследований АСМ ПЯТНИЦА (18 лет)
- 25 лет на позиции коммерческого, исполнительного директора (торговля, производство, услуги)
- Преподаватель, ментор наставник в НИУ Высшая школа экономики, бизнес-школа в Нижнем Новгороде



Сергей Намёткин
(г.Самара)

Собственник (соучредитель) нескольких бизнесов:

- юридические услуги для физ лиц
- кузовные автосервисы
- розничные магазины одежды
- торговля на маркетплейсах
- девелоперство

Прошлый опыт:

6 лет банковской деятельности,
1,5 года управление дилерскими автоцентрами,
>10лет малоэтажное строительство



Наталья Егорова
(г. Майкоп, Республика Адыгея)

- Председатель Адыгейского Республиканского отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРЫ РОССИИ».
- Учредитель, генеральный директор ООО «Учебный Центр»;
- - Учредитель, генеральный директор ООО «Центр Права «ПРО-БИЗНЕС»;



Татьяна Светлицкая
(г.Оренбург)

- Председатель Комитета по наставничеству Оренбургской области.
- Более 20 лет отработала в банковских продажах от менеджера до управляющего отделением банка, в т.ч была руководителем отдела наставничества и обучения в банке.
- Маркетинговое агентство



Лайла Хатуева
(г.Грозный)

- Председатель комиссии по наставничеству регионального отделения ЧР
- бизнес-коуч, продюсер



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ГОЛОСОВАНИЕ:

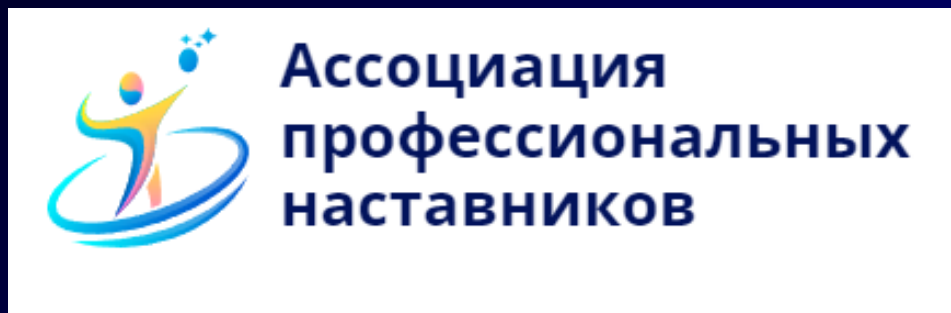
***Голосуют только действующие члены Комиссии**

9.Новости, планы и предложения Комитетов по наставничеству региональных отделений «ОПОРЫ РОССИИ».

Инициативы



1. Развитие Ассоциации профессиональных наставников
2. Всероссийская научная конференция по наставничеству, Декабрь, Москва
3. Марафон 6.0
4. Форум Иран, Тегеран, 1 й кв 2025 года
5. Наставничество - дисциплина в образовательной программе Международной школа предпринимательства.
6. Масштабирование корпоративного университета за пределы Комиссии по наставничеству
7. Единый день стратегического планирования
8. Бизнес-игра о наставничестве и пути предпринимателя
9. Проект по внедрению системы наставничества на предприятии
10. Краш-тест бизнеса с наставниками
11. Дело в книгах
12. Опорный театр
13. Женское наставничество
14. Влияние предпринимателей на демографию и культуру
15. Челлендж “Спасибо наставнику”



Стремимся создать благоприятные условия для деятельности наших членов, координировать их действия, защищать их права и представлять их интересы в различных организациях и органах власти. Наша работа включает в себя разработку и внедрение новых методик, популяризацию услуг профессиональных наставников и проведение социальных исследований в этой области.



Опрос членов комиссии об эффективности деятельности и вовлеченности

Ссылка:
<https://forms.gle/K42aVWFyKvcY4NrJ6>



Контакты Комиссии по наставничеству

Будь гидом и опорой для тех, кто ищет свою дорогу - присоединяйся к нам!



opora.ru



[@opora_nastavniki](https://vk.com/opora_nastavniki)



[@opora_nastavniki](https://t.me/opora_nastavniki)



[@oporaNastavniki](https://t.me/oporaNastavniki)