



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
по молодежной политике



ОПОРА РОССИИ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА В СФЕРЕ ПРОИЗВОДСТВА И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

г. Москва
10 июня 2024 года



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
по молодежной политике



ОПОРА РОССИИ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

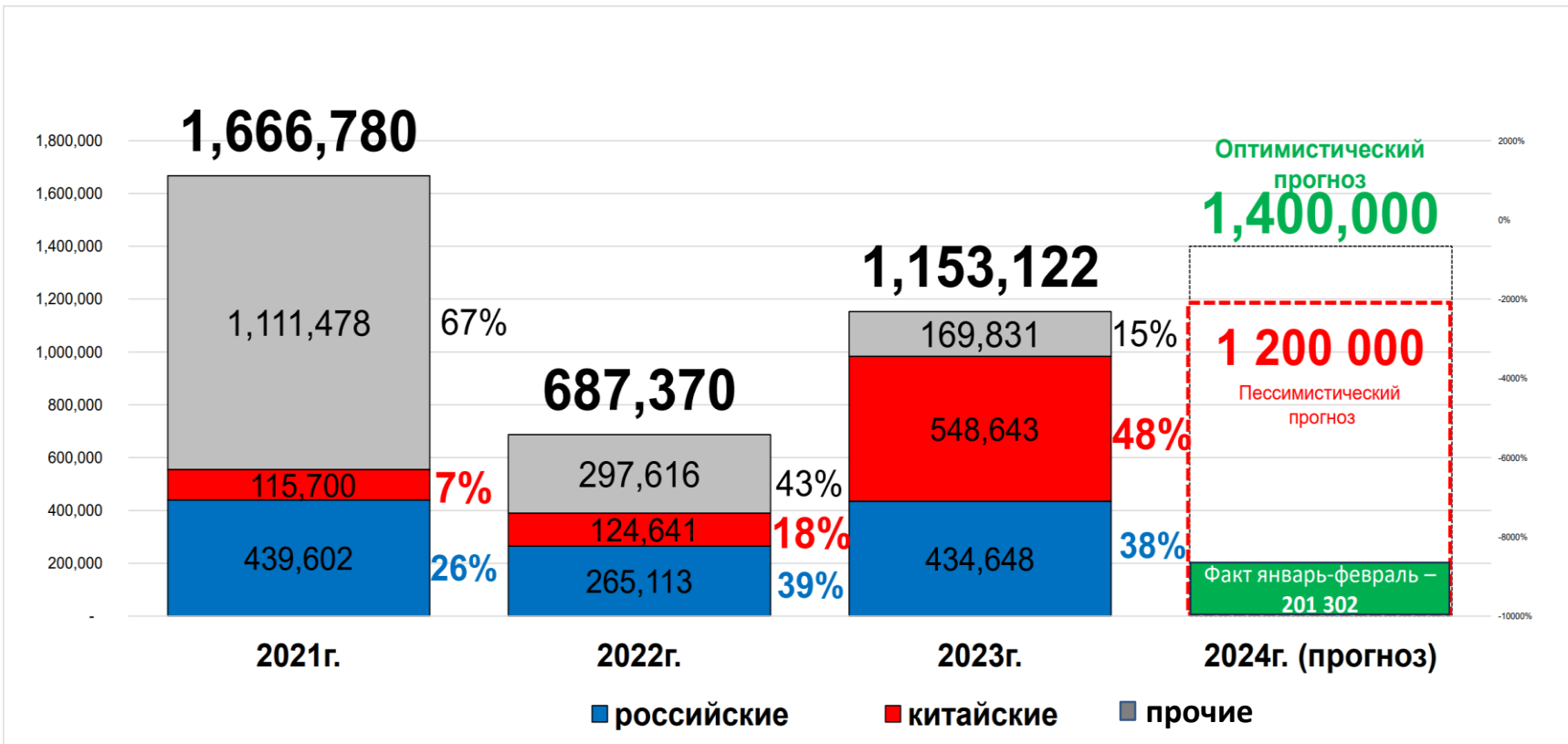
НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЯХ АВТОМОБИЛЬНОГО РЫНКА

Ушенин Александр Михайлович
Директор представительства ПАО КАМАЗ в г. Казань
Председатель СПКА по профессиональным
квалификациям в автомобилестроении



Автомобильная отрасль. Рынок 2024

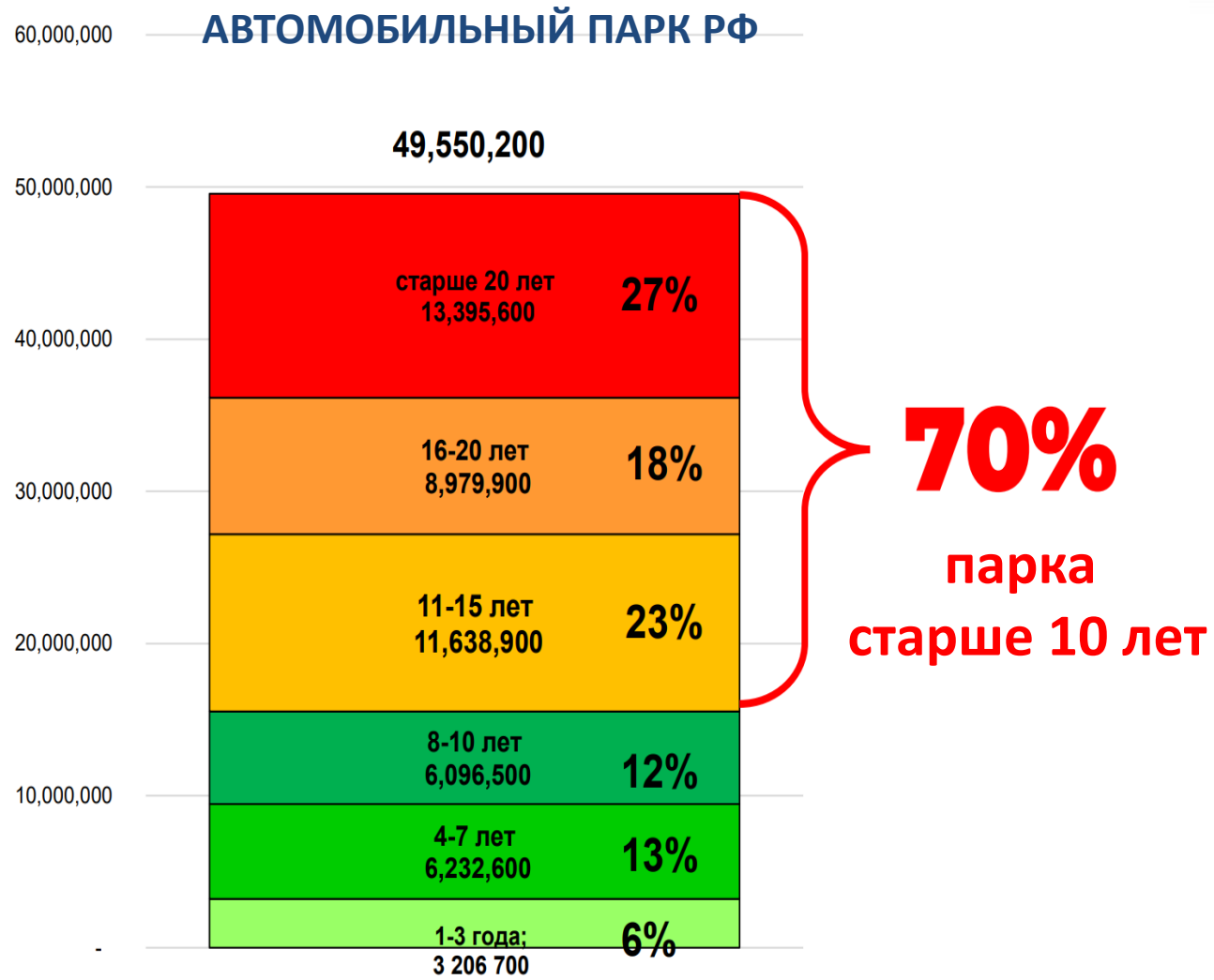
ДИНАМИКА СТРУКТУРЫ РЫНКА В РАЗРЕЗЕ ПРОИСХОЖДЕНИЯ МАРОК. ПРОДАЖИ НОВЫХ АВТО РС+LCV, ЕД. + ПРОГНОЗ



Уход с рынка РФ в 2022 году европейских, американских, азиатских брендов, и приход на рынок РФ китайских брендов (60 китайских брендов из 120 представленных в РФ) привели к переформатированию автомобильного рынка

Источники: Автостат, Автостат Инфо, Автомаркетолог, АЕВ, НАПИ

Автомобильная отрасль. Рынок 2024



Возраст, разномарочность автомобильного парка РФ, применение перспективных силовых установок и схем трансмиссии требуют изменения подхода в вопросах раскрытия информации автопроизводителей в товаропроводящую сеть, сервисные предприятия, образовательные учреждения, пересмотру требований к уровню и специфике профессиональных знаний и навыков работников и выпускников ВУЗов и ССУЗов

Автомобильная отрасль. Рынок 2024

Сегментация работодателей отрасли



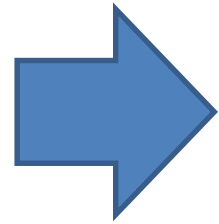
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЕ КОМПАНИИ
АВТОКОМПОНЕНТОВ



ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДИЛЕРЫ
(~5% рынка)



НЕЗАВИСИМЫЕ
"ОФИЦИАЛЬНЫЕ" СЕРВИСЫ
(~46% рынка)



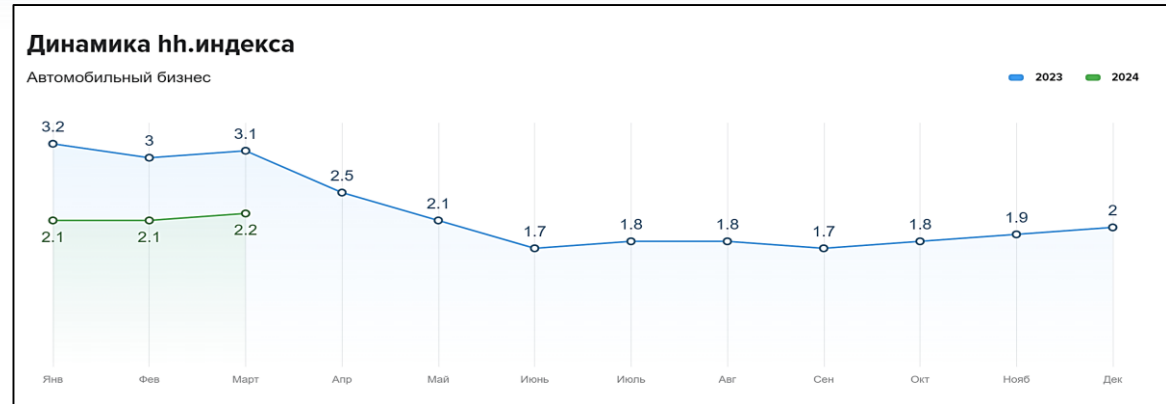
96 000 ТОЧЕК
ПОСЛЕПРОДАЖНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ



НЕЗАВИСИМЫЕ
НЕОФИЦИАЛЬНЫЕ СЕРВИСЫ
(~49% рынка)



Автомобильная отрасль. Рынок 2024

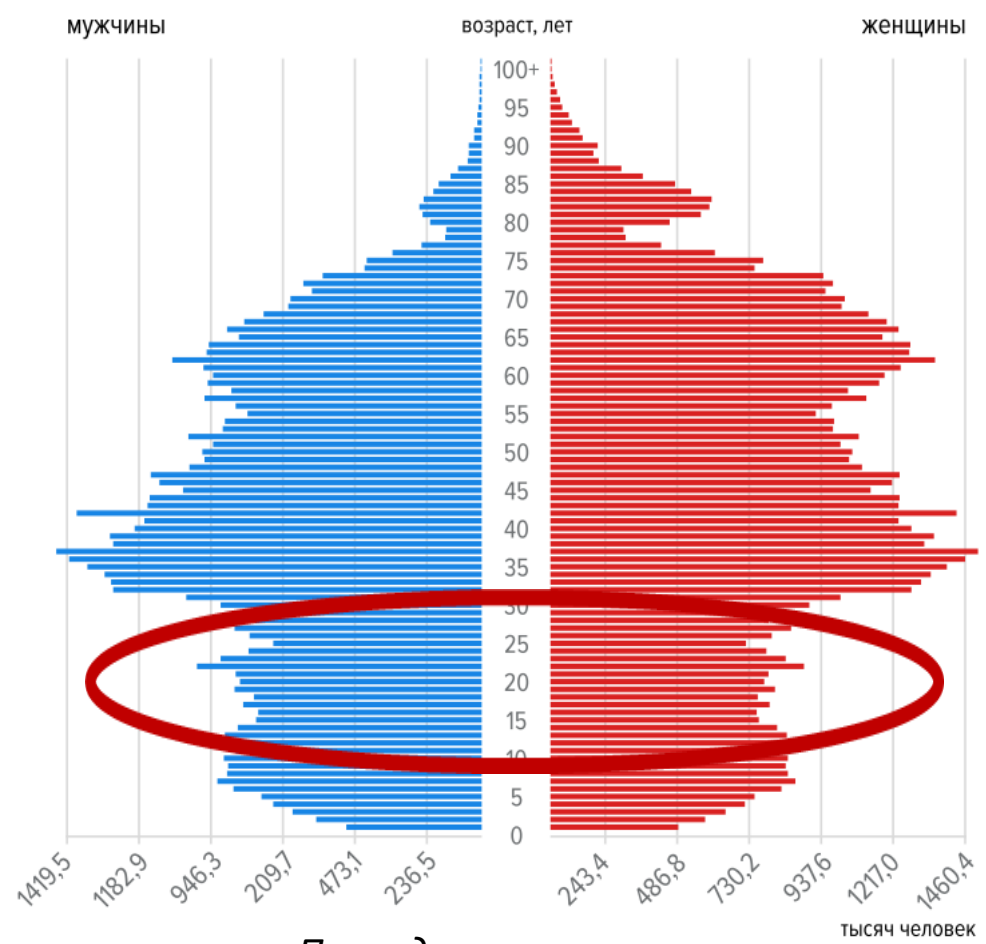


hh.индекс в профобластях

Розничная торговля	1.7
Автомобильный бизнес	2.2
Медицина, фармацевтика	2.4
Рабочий персонал	2.6
Продажи, обслуживание клиентов	2.8
Юристы	9.2
Маркетинг, реклама, PR	12.0
Стратегия, инвестиции, консалтинг	13.9
Высший и средний менеджмент	17.9
Искусство, развлечения, массмедиа	21.2

**Показатель hh -
индекса на
уровне 2,2
отражает острый
дефицит
соискателей**

Автомобильная отрасль. Рынок 2024



Последствия снижения рождаемости в 1990 – 2010 г.г.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат)



ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ЯМА
Дефицит молодёжи 20 – 30 лет



МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ в страны ближнего зарубежья



ПЕРЕМЕЩЕНИЕ трудоспособного населения в «серую зону»



ОТТОК молодёжи в IT-сферу, маркетплейсы, государственные предприятия (ВПК)

Совмещайте с учёбой

Станьте курьером у партнёров Яндекс.Еды

Москва и МО

Работа курьером Delivery Club

4500 р/день

Требуются программисты 1С

ЗП по результатам собеседования
отсрочка от армии и мобилизации, льготная ипотека

Автомобильная отрасль. Рынок 2024

ВОЗМОЖНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ - ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА



125 000

СТУДЕНТОВ
ЕЖЕГОДНО ПОЛУЧАЮТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ
В ОТРАСЛЕВЫХ КОЛЛЕДЖАХ



50 000

(10%-40%)
ВЫПУСКНИКОВ
ОСТАЮТСЯ В ПРОФЕССИИ
(В ЗАВИСИМОСТИ ОТ РЕГИОНА)



10 000

(20%)
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ИМЕЮТ БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ
КВАЛИФИКАЦИИ

ПОРТРЕТ "ПРОКАЧЕННОГО" СТУДЕНТА КОЛЛЕДЖА

ПОТЕНЦИАЛ ОТРАСЛИ

54% ПЛАНИРУЮТ РАБОТАТЬ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ

32% ПЛАНИРУЮТ ПОЛУЧАТЬ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

для **67%** ВАЖЕН КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

для **15%** ВАЖНА ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

86% СЧИТАЮТ ДОСТОЙНЫМ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
В РАЗМЕРЕ 60 - 100 ТЫС. РУБЛЕЙ

63% ПЛАНИРУЮТ СТАТЬ ВЫСОКОКЛАССНЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ

81% НЕ ИМЕЮТ ПЛАНА КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ,
НО ХОТЯТ ЕГО ИМЕТЬ



500 000

АВТОМЕХАНИКОВ
РАБОТАЮТ В СФЕРЕ
АВТОТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ

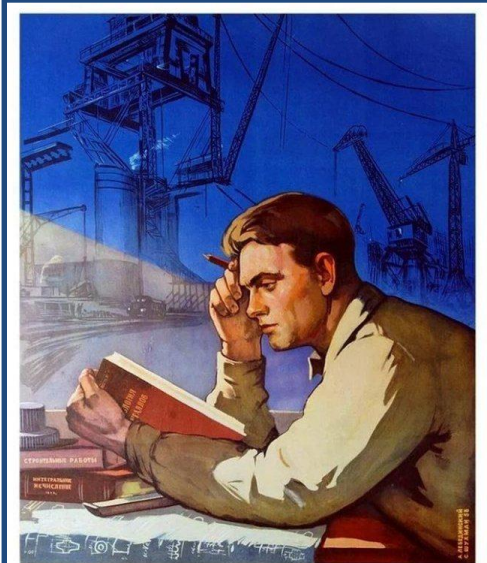
150 000

СПЕЦИАЛИСТОВ
ЕЖЕГОДНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ
ОТРАСЛИ ДЛЯ КОМПЕНСАЦИИ
РОТАЦИИ И ОТТОКА
ПЕРСОНАЛА

По результатам интервью 2 500 студентов в рамках
проекта "Конструктор карьеры"
ЦОК 77.098 г. Москва в 2023 году

Автомобильная отрасль. Рынок 2024

ВАЖНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ВОСПИТАНИИ МОЛОДЕЖИ





Разработать и утвердить Программный документ кадрового развития автомобильной промышленности и смежных отраслей до 2030 года и на перспективу до 2036 года



Актуализировать государственную информационную политику в целях формирования престижности образа "человека труда", вовлечения и привлечения в отрасль молодых специалистов, освещения историй предпринимательского успеха



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
по молодежной политике



ОПОРА РОССИИ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

О РОЛИ ИНСТРУМЕНТОВ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В ПОВЫШЕНИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИЯ И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ

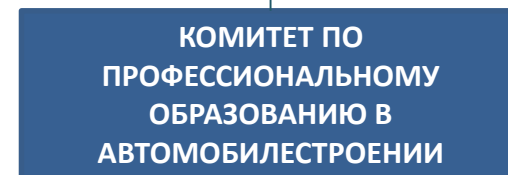
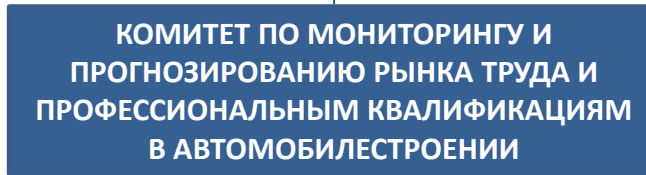
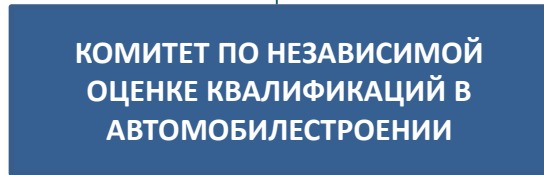
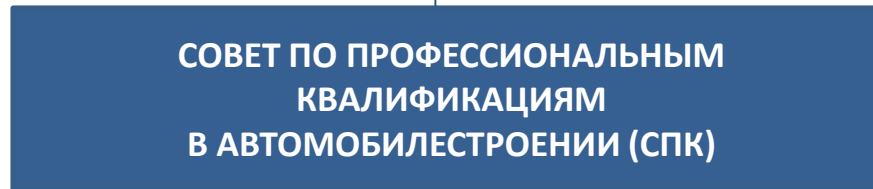
Кожухов Сергей Владимирович
Директор Академии РОАД
Председатель Комитета СПКА по профессиональному
образованию в автомобилестроении



СПК в автомобилестроении



- ОСНОВАН В 2015 ГОДУ
- 21 ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОТРАСЛИ
- ПОЛНЫЙ ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ ПРОДУКЦИИ



ФУНКЦИИ СОВЕТА

- Мониторинг рынка труда - на ежегодной основе
- Разработка профессиональных стандартов: 23 ПС в ведении / 8 ПС актуализированы в 2023 году
- Разработка отраслевой рамки квалификаций:
- Организация деятельности центров оценки квалификаций (ЦОК): 4 ЦОК + сеть экзаменационных центров / 26 КОС
- Участие в разработке и аккредитации программ профессионального образования: 6-8 ФГОС ежегодно

Отраслевые кадровые решения



Национальное агентство
развития квалификаций

СОВЕТ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИЯМ В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ



ЕДИНАЯ БАЗА
ПРАКТИКИ
HR-КОМИТЕТ ROAD



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОРИЕНТАЦИЯ

Мониторинг рынка труда

Разработка профессиональных
стандартов

Разработка отраслевой рамки
квалификаций

Организация деятельности
центров оценки квалификаций
(ЦОК)

Профессионально-общественная
аккредитация образовательных
программ

Актуализация контрольных цифр
приема (КЦП)

Анализ ФГОС и Актуализация
образовательных программ

Повышение квалификации
преподавателей

Участие экспертов отрасли в
реализации основных
образовательных программ

Проектная деятельность студентов
на предприятиях отрасли

Организация
качественной
практической
подготовки

Развитие
системы ДПО

Независимая
оценка
квалификации
(ПА-ГИА НОК)

КАДРОВЫЙ
РЕЗЕРВ ОТРАСЛИ
И
ТРУДОУСТРОЙСТВО



Отраслевые кадровые решения

1500 СТУДЕНТОВ Г. МОСКВЫ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫХ ЭКСКУРСИЯХ



1200 ШКОЛЬНИКОВ ПРОШЛИ ПРОФ.
ПРОБЫ НА ФЕСТИВАЛЕ «ПРО ПРОФЕССИИ И
ПРО ВОЗМОЖНОСТИ» ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ



586/3 СТУДЕНТОВ СПО
ПРОШЛИ ГИА (ПА) НОК ПО
КВАЛИФИКАЦИИ «АВТОМЕХАНИК»
3 УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ

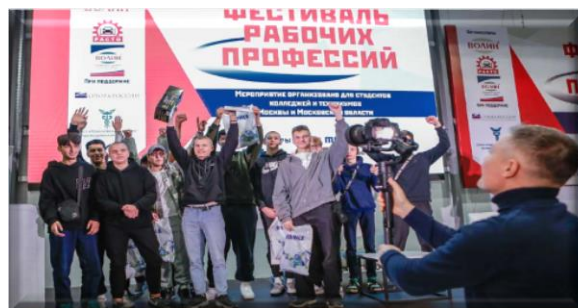
2500 СТУДЕНТОВ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ
"КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ"



86 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СИСТЕМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ ПРОШЛИ ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ



1200 СТУДЕНТОВ И ШКОЛЬНИКОВ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ФЕСТИВАЛЕ
РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ТЦ ВОЛИН В 2023 ГОДУ



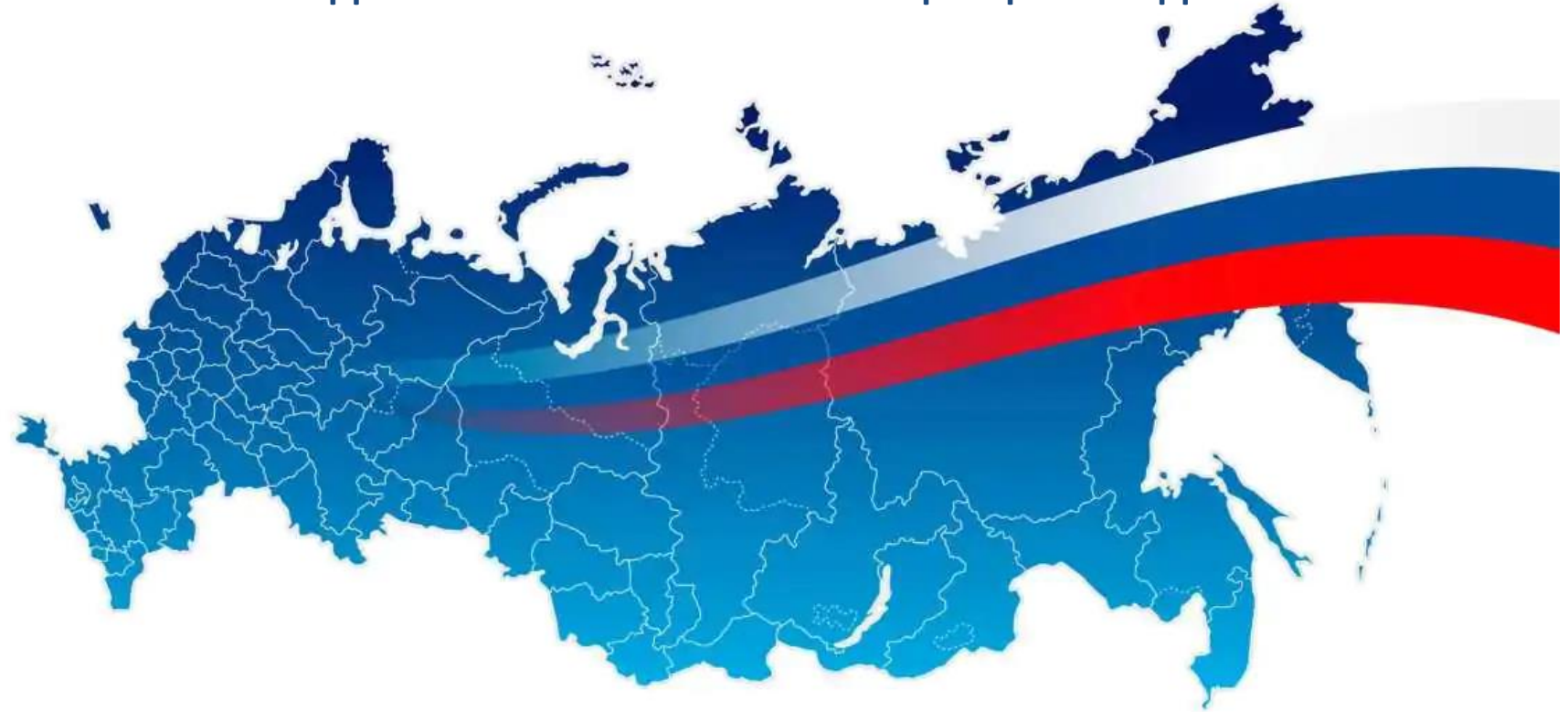
Отраслевые кадровые решения



ЕДИНАЯ БАЗА
ПРАКТИКИ
PRAKTIKANT-ROAD.ORG

МОСКВА и МО
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
ИЖЕВСК
ТОЛЬЯТТИ
ЕКАТЕРИНБУРГ
САРАТОВ
КРАСНОЯРСК
ТВЕРЬ
НОВОСИБИРСК
ВЛАДИМИР
СИМФЕРОПОЛЬ

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОЕКТ
"ЕДИНАЯ БАЗА ПРАКТИКИ АССОЦИАЦИИ РОАД"



ОБЪЕМ БАЗЫ К 2025 ГОДУ: 10 000 СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖЕЙ И ВУЗОВ



Создать отраслевой аналитический центр и внедрить систему межведомственного регулярного обмена данными в целях анализа и принятия среднесрочных и долгосрочных решений в области развития системы профессиональных квалификаций и взаимодействия Совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении и отраслевых ассоциаций с системами ВО и СПО в автомобильной сфере.



Поэтапно ввести обязательное применение инструментов Национальной системы профессиональных квалификаций для организации образовательного процесса и контроля качества подготовки специалистов автомобилестроения, включая:

- Проведения полной (не формальной) адаптации систем СПО и ВО к требованиям профессиональных стандартов;
- Интеграцию процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ в качестве обязательного компонента оценки деятельности образовательных учреждений;
- Включение независимой оценки квалификаций (ФЗ-238) в государственную итоговую аттестацию выпускников колледжей и ВУЗов;
- Внедрение системы регулярного повышения квалификации мастеров производственного обучения и преподавателей ССУЗов и ВУЗов на базе лицензированных корпоративных учебных центров работодателей с обязательной производственной практикой на предприятиях отрасли и прохождением итоговой аттестации с применением инструментов независимой оценки квалификации.





КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
по молодежной политике



ОПОРА РОССИИ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

О ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ "ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ" И О РЕШЕНИИ ЗАДАЧ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В РЕГИОНАХ ПРЕДПРИЯТИЯМИ МСП

Киселёв Виталий Владимирович
Генеральный директор компании "РУМОС-КОМТРАНС"
Вице-президент Ассоциации "РОССИЙСКИЕ АВТОМОБИЛЬНЫЕ ДИЛЕРЫ"



Программа «Профессионалитет» - создание образовательно-производственных центров (кластеров)

СОЗДАЕТСЯ ПО ИНИЦИАТИВЕ РЕГИОНА ИЛИ ФОИВ:

- по отраслевому принципу в соответствии с приоритетами экономики региона;
- на основе соглашения о партнерстве между колледжами и их учредителями и организациями, действующими в реальном секторе экономики;
- осуществляет деятельность в соответствии с программой деятельности центра на срок не менее 3 лет



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КЛАСТЕРОВ

- ежегодный конкурсный отбор Минпросвещения России;
- предоставление 70 грантов в форме субсидии в размере 100 млн рублей участникам кластеров – государственным образовательным организациям;
- средства гранта можно расходовать на приобретение оборудования, программного обеспечения, проведения капитального ремонта учебной и производственной инфраструктуры



«Профессионалитет» - панацея?

Статистика по кадрам за год в сфере автомобильного сервиса

	Выпускники	Остались в профессии	Потери государства	Потребность рынка в год	Ежегодный недобор
Кол-во, чел.	123 000	50 000	73 000	150 000	100 000

Практика реализации программы Профессионалитет в 2022-2023 годах (данные с сайта Минпросвещения):

Год	Кол-во созданных образовательно-производственных кластеров (ОПК)	Кол-во ОПК для МСП из автомобильной отрасли	Кол-во обучающихся по профильным программам	Потребность в кадрах для отраслевых МСП в год
2022-2023	141	2	125	100 000

Выводы:

1. Количество грантов ограничено.
2. Темпы ежегодного прироста профильных образовательных кластеров не смогут в среднесрочной перспективе обеспечить существующий дефицит кадров в отрасли.
3. Для быстрой подготовки квалифицированных специалистов необходимо внедрять новые решения.

Отраслевая инициатива – региональная программа «Кадры для МСП»

Ключевые положения:

- Работодатель определяет количественную и качественную потребность специалистов в регионе
- На основании потребности работодателя органы исполнительной власти региона принимают решение о создании профильного кластера
- Софинансирование Программы осуществляется участниками кластера (регион, учебное заведение, МСП)
- Бюджет программы направляется на материально-техническое оснащение образовательного учреждения и переподготовку преподавательского состава
- Работодатель ассоциативно участвует в формировании образовательных программ
- По итогам обучения студенты проходят независимую оценку квалификации
- Государство гарантирует участнику Программы исполнение целевого контракта, а также возможность осуществить налоговый вычет, в том числе с УСН, на сумму вложенных средств в образовательный процесс (по аналогии с инвестиционным вычетом по налогу на прибыль)





С учетом накопленного опыта по программе «Профессионалитет» сформировать и внедрить региональную программу «Кадры для МСП», в рамках которой будут сформированы институты (кластеры) взаимосвязи органов управления субъектов РФ, ответственных за реализацию кадровой политики в регионах, образовательных учреждений и работодателей из сектора МСП



КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
по молодежной политике



ОПОРА РОССИИ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

О НЕОБХОДИМОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ НОВЫХ ФОРМ И МЕР ПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ ИНВЕСТИРУЮТ В ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Селезнева Ольга Викторовна
Председатель Ассоциации РАСТО
Генеральный директор
учебно-технического центра «ВОЛИН»



СОБСТВЕННЫЙ ОПЫТ ИЗУЧЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА КАДРОВ

С 2019 ПО 2022 гг. ПРОВЕДЕНО БОЛЕЕ 250 ВСТРЕЧ В 5 ФО РФ

Конференция «Аспекты сотрудничества бизнеса и системы профессионального образования»
07.04.2021 года
г. Красногорск, Московская обл.

Конференция по автомобильному бизнесу
29.11.2021 года
г. Санкт-Петербург

Форум «Эффективный автосервис. Кадровый потенциал Ярославской области»
12.05.2021 года
г. Ярославль

Заседание ФУМО ВО по УГСН 23.03.00. Техника и технологии наземного транспорта
08-09.12.2021 года
г. Москва

Конференция для руководителей НСТОА, дилеров, представителей СПО и ВО.
23.12.2021 года
г. Санкт-Петербург

Конференция «Аспекты сотрудничества бизнеса и системы образования»
25.03.2022 года
г. Москва



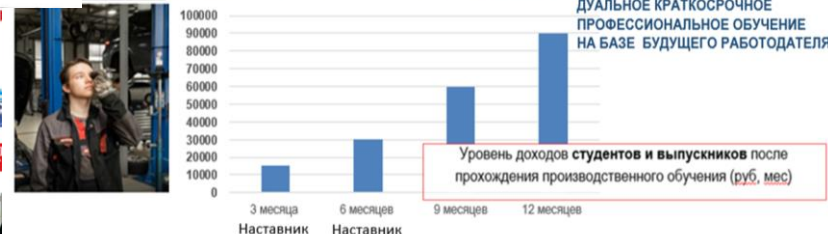
Ассоциация «РАСТО». Решение кадровых проблем отрасли

СТАРТ ПРОЕКТА 15.05.2018

Региональная Ассоциация Станций Технического Обслуживания



26 специальностей для развития и роста



С 2019 по 2021 гг.
обработано 3 млн обращений
автовладельцев
в 16 СТОА 5 ФО РФ

70 % - НИЗКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТЫ ПО РЕМОНТУ И ТЕХОБСЛУЖИВАНИЮ АВТОТРАНСПОРТА

Разработали и внедрили региональную систему подготовки кадров СПО



Пример Тверской области



- ✓ Проводим профориентационные занятия в школах
- ✓ Читаем лекции
- ✓ Преподаем в ССУЗах и ВУЗах
- ✓ Принимаем на практику студентов
- ✓ Проводим конкурс профессионального мастерства

Конфигурация взаимодействия бизнеса с государством в области подготовки квалифицированных специалистов



БИЗНЕС:

- ФОРМИРУЕТ АКТУАЛЬНЫЙ СПИСОК ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ, МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ УРОВНЯ ПОДГОТОВКИ СТУДЕНТОВ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ СПО и ВО;
- БЕРЕТ НА СЕБЯ ФУНКЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СОИСПОЛНИТЕЛЯ В ЧАСТИ ТЕОРИТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПО СПЕЦИАЛЬНЫМ ПРЕДМЕТАМ И ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

ГОСУДАРСТВО:

- СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ИНТЕГРАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СИСТЕМУ ОБРАЗОВАНИЯ;
- ФОРМИРУЕТ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ПОДГОТОВКУ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЗА СЧЕТ СОБСТВЕННОЙ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ.

УСПЕХ МСП В ПОДГОТОВКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



УЧЕБНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР «ВОЛИН»

65 ПАРТНЕРСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ РОССИИ
ПРЕИМУЩЕСТВЕННО МО

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ
ПРОФОБУЧЕНИЯ
АВТОРСКАЯ МЕТОДИКА

НОВИЗНА

50 ПАРТНЕРОВ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ
АВТОКОМПОНЕТОВ
и АВТООБОРУДОВАНИЯ
ЯВЛЯЮТСЯ ЕДИНСТВЕННЫМИ
НОСИТЕЛЯМИ ТЕХНОЛОГИЙ И
СЕРВИСНОЙ ИНФОРМАЦИИ
и РАЗРАБОТЧИКАМИ
ПРОГРАММ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБУЧЕНИЯ

УНИКАЛЬНОСТЬ

ПОСЛЕ ПРОХОЖДЕНИЯ
ПРОФОБУЧЕНИЯ
НА 2 КУРСЕ КОЛЛЕДЖА,
УВЕЛИЧЕН ПОКАЗАТЕЛЬ
ТРУДОУСТРОЙСТВА
СТУДЕНТОВ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ
С 10% до 75%

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Всероссийский конкурс
лучших практик
трудоустройства молодежи



Из 685 заявок 72 субъектов РФ
Проект ПРОФОБУЧЕНИЯ УЦ ВОЛИН
пошел в финал, где отобрано
93 заявки от 35 субъектов РФ



Реализация региональной программы: «Рабочая профессия на базе будущего работодателя»



Определение потребности в рабочих квалифицированных кадрах региона в рамках Программы.



Открытие региональных учебно-производственных центров на базе работодателя.



Разработка мер мотивации и привлечение педагогического состава в партнерство и взаимное сотрудничество с работодателями.



Разработка и реализация мер поддержки и компенсации расходов предпринимателей за каждого подготовленного на базе работодателя и трудоустроенного по специальности студента, в том числе за счет налоговых льгот, государственных субсидий и грантов на покрытие расходов на обучение и иных возможных форм стимулирования бизнеса.

ТОЧКИ РОСТА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ К РАССМОТРЕНИЮ

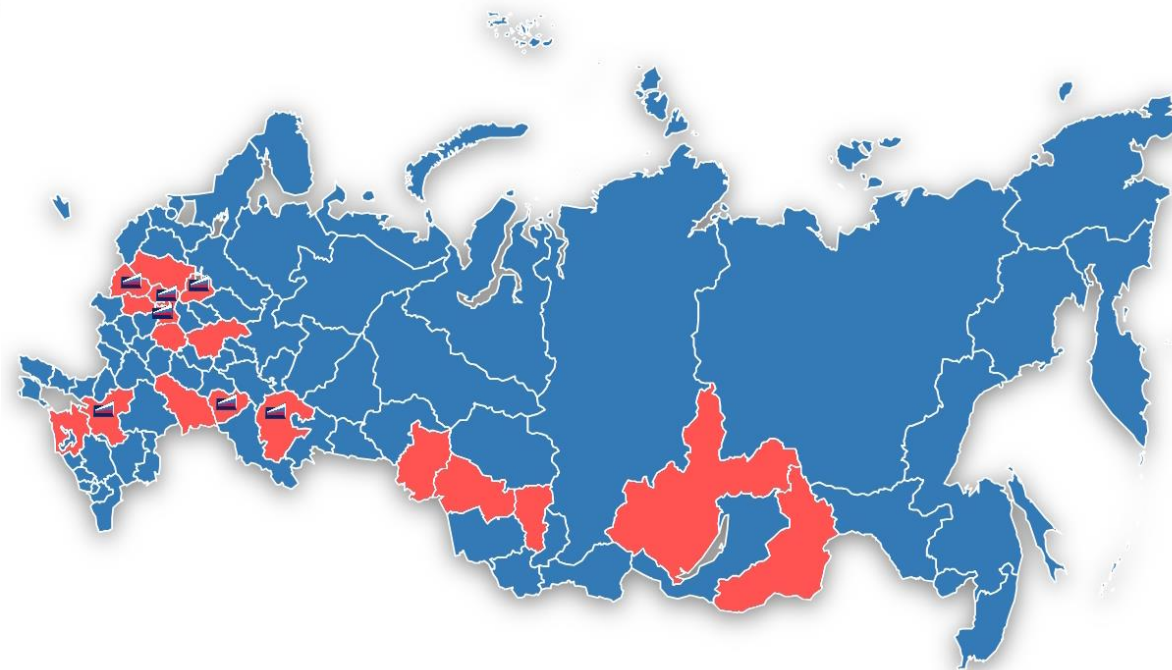
Региональная структура Комитета «ОПОРЫ РОССИИ» по развитию предпринимательства в сфере автобизнеса

Действующие профильные Комитеты/Комиссии:

1. Московское областное отделение
2. Ростовское областное отделение
3. Самарское областное отделение
4. Смоленское областное отделение
5. Ярославское областное отделение
6. Башкирское областное отделение
7. Московское городское отделение

на стадии запуска:

8. Рязанское областное отделение
9. Краснодарское областное отделение
10. Калужское областное отделение
11. Иркутское областное отделение
12. Тверское областное отделение
13. Нижегородское региональное отделение
14. Саратовское региональное отделение
15. Омское региональное отделение
16. Новосибирское областное отделение
17. Кемеровское областное отделение
18. Забайкальское региональное отделение



Поддержать инициативы Комитета и запустить пилотные проекты в регионах, где уже ведется эффективная практика по подготовке кадров на базе работодателя