



РАССЛЕДОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

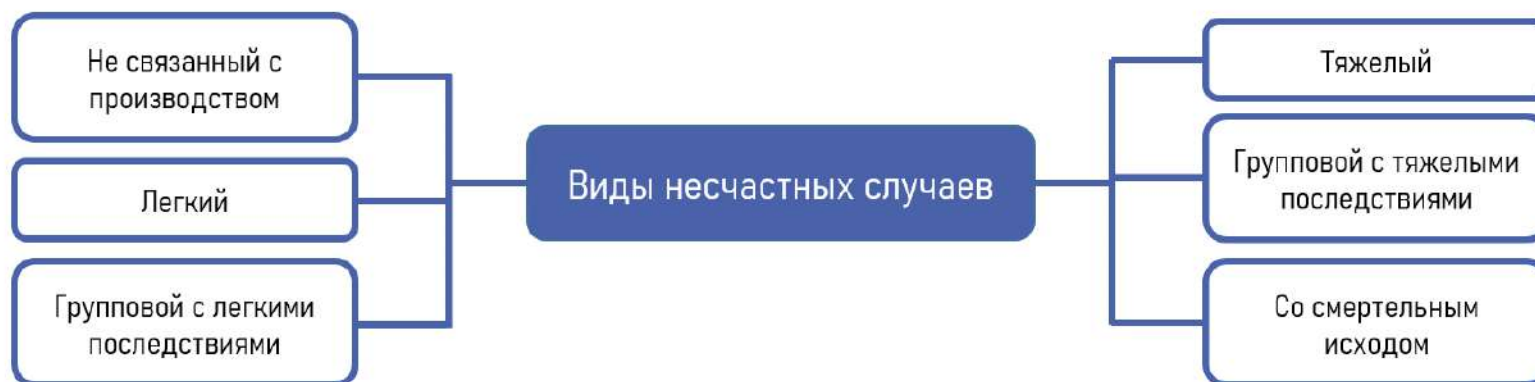
Что делать, если на объекте
произошел несчастный случай,
работник получил микротравму или
профессиональное заболевание



Памятка
Орловского регионального отделения
«ОПОРЫ РОССИИ»

Памятка для работодателей

Несчастные случаи на производстве



ВАЖНО: вид несчастного случая влияет на процедуру расследования

Каждый несчастный случай на производстве
работодатель обязан расследовать и учитывать

Основание:
абзац 18 ч. 3 ст. 214 ТК РФ

Процедура расследование проводится с учетом
«Положения о расследовании несчастных случаев»

Основание:
Приказ Минтруда от 20.04.2022
№223н

2

Действия сразу после несчастного случая



Немедленно организовать **первую помощь пострадавшему** и доставить его в медицинскую организацию.



Оградить место происшествия. Не перемещать оборудование и инструменты, которые использовал пострадавший, **если это не угрожает** жизни и здоровью других и не ведет к катастрофе или другим чрезвычайным обстоятельствам. Все это позволит сохранить обстановку на месте происшествия.

Действия в течение суток после несчастного случая



Сделать письменный запрос в медучреждение, куда пострадавший впервые обратился за медпомощью - **чтобы не пропустить суточный срок извещения Социального фонда России о страховом случае.**

Медорганизация выдаст заключение только по запросу организации.

Основание:
подп. 6 п. 2 ст. 17
Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ



В зависимости от тяжести полученной травмы и квалификации несчастного случая, определяют, кого дополнительно известить о несчастном случае.

Основание:
абзац 1 приложения 3 к приказу
Минздравсоцразвития от
15.04.2005 № 275

3

Комиссия по расследованию несчастного случая

Ее создают:

- ✓ в соответствии с положениями статьи 229 Трудового кодекса РФ;
- ✓ в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

ВАЖНО

Состав комиссии по расследованию несчастного случая зависит от степени тяжести несчастного случая.

Комиссия должна состоять **не менее чем из 3 человек и из нечетного числа** членов с учетом председателя комиссии.

Основание:
п. 22 Положения № 223н

4

Документы для расследования



Микротравмы



Работодатель обязан вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые привели к микротравмам работников и других лиц, участвующих в производственной деятельности

Основание:
ст. 226 ТК РФ

При учете микротравм работников необходимо следовать утвержденным рекомендациям

Основание:
приказ Минтруда от 15.09.2021
№ 632н

6

Рассмотрение микротравм

ВАЖНО

Работодатель **рассматривает** микротравму в том случае, **если работник сам сообщил о ней** руководителю или медрботнику

Основание:
ч. 3 ст. 226 ТК РФ

Документы

Результаты рассмотрения микротравмы заносят в **справку о рассмотрении обстоятельств и причин микротравмы**

Основание:
приложение № 1 к
Рекомендациям по учету
микротравм

Регистрация микротравм – **в журнале учета микротравм работников**

Основание:
приложение № 2 к
Рекомендациям по учету
микротравм

7

Профессиональные заболевания

Их **может выявить только врач** медицинского учреждения.



Сначала: в медорганизации устанавливают предварительный диагноз – острое или хроническое профзаболевание.



Затем: работника обследуют в центре профпатологии. По результатам оформляют заключение о наличии острого или хронического профзаболевания.

Работодатель обязан расследовать обстоятельства и причины возникновения у работника профессионального заболевания

Основание:
абз. 18 ч. 3 ст. 214 ТК РФ

При расследовании обстоятельств профзаболеваний необходимо следовать утвержденным правилам

Основание:
постановление Правительства
от 05.07.2022 № 1206

8

Действия работодателя при обнаружении профзаболевания у работника

- в суточный срок с момента извещения** о заключительном диагнозе профзаболевания – уведомить Социального фонда России о страховом случае, Основание:
подп. 6 п. 2 ст. 17 Закона от 24.07.1998
№ 125-ФЗ
- в течение 10 рабочих дней со дня извещения** о заключительном диагнозе – издать приказ о расследовании обстоятельств и причин профзаболевания, Основание:
п. 15 Правил расследования и учета
профзаболеваний
- обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в срок** – в течение 30 рабочих дней со дня создания комиссии, Основание:
п. 17 Правил расследования и учета
профзаболеваний
- акт** вместе с материалами расследования – **хранить 75 лет** (столько же лет документы хранятся в Роспотребнадзоре), Основание:
п. 26 Правил расследования и учета
профзаболеваний

Акт о случае профзаболевания составляется комиссией в течение 3 дней после расследования. Его подписывают члены комиссии, утверждает председатель комиссии
- в месячный срок после расследования** – издать приказ о мерах по предупреждению профзаболеваний и письменно сообщить в Роспотребнадзор об исполнении решений комиссии. Основание:
п. 28 Правил расследования и учета
профзаболеваний